

## TEMSİLCİLER KURULU TALİMATI

### MADDE 1 - AMAÇ

Bu talimatın amacı; Temsilciler Kurulu'nun teşkilatlanmasını, görev ve yetkileri ile çalışma prensiplerini, temsilciliğe başlama, klasman oluşturma, eğitim, kurs, sınav, vize yenileme, kural, prensip ve yöntemlerini belirlemektir.

### MADDE 2 – TANIMLAR VE KISALTMALAR

Bu talimatta yer alan;

- a) TFF : Türkiye Futbol Federasyonu'nu,
- b) TK : Temsilciler Kurulu'nu,
- c) Temsilci : Görevli olduğu müsabakalarda TFF adına müsabaka organizasyonunu denetleyerek talimatlara uygun işleyişi kontrol eden ve durumu raporla TFF'ye bildiren kişiyi,
- ç) Talimat : Temsilciler Kurulu Talimatı' nı,
- d) Sezon : İlk resmi müsabaka ile son resmi müsabakanın oynandığı tarihler arasındaki süreyi,
- e) ÜKT : Üst Klasman Temsilcisi'ni,
- f) KT : Klasman Temsilcisi'ni,
- g) FGAT : Federasyon Güvenlik ve Akreditasyon Temsilcisi'ni,
- ğ) FMT : Federasyon Medya Temsilcisi'ni,
- h) YKT : Yeni Klasman Temsilcisi'ni,

ifade eder.

## I. TEMSİLCİLER KURULU

### MADDE 3 - KURUL'UN OLUŞUMU

Kurul, TFF Başkanı'nın teklifi üzerine TFF Yönetim Kurulu tarafından atanan bir başkan ve altı üyeden oluşur. Kurul Başkan ve üyelerinin; Yüksekokul veya üniversite mezunu olması ve 35 yaşından gün almış olması gerekir.

### MADDE 4 - KURUL'UN ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

- (1) TK; temsilcilerle ilgili talimatları uygulamak, TFF tarafından organizasyonu yapılan veya izin verilen tüm müsabakalara Yönetim Kurulu tarafından verilen yetki çerçevesinde temsilci atamalarını yapmak, bunlarla ilgili raporlar ile belgeleri incelemek, vb. konuları görüşmek üzere toplantılar yapar.
- (2) TK; ayda en az 1 kez salt çoğunlukla toplanır. Kararlar katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın oyu üstün sayılarak karar alınır.
- (3) Bir sezonda mazeret beyan etmeksizin; aralıklı veya aralıksız olarak 3 toplantıya katılmayan üyenin TK üyeliği düşer ve yerine TFF Başkanı'nın teklifi üzerine TFF Yönetim Kurulu'na yeni üye atanır.

## **MADDE 5 - KURUL'UN GÖREV ve YETKİLERİ**

TK' nın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Futbolumuzun çağdaş düzeye ulaştırılmasına yönelik olarak, temsilcilik kurumunun UEFA ve FIFA standart ve kriterlerine göre yapılmasını gerçekleştirmek, buna ilişkin stratejik planı hazırlamak ve uygulamak,
- b) Kurul'un yıllık planını hazırlamak ve bütçesi ile ilgili görüşlerini TFF Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- c) Temsilciler Kurulu Talimatı'nda yapılacak değişiklik önerilerini TFF Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- ç) Tayin yetkisi kendisine ait resmi ve özel tüm müsabakaların temsilci atamalarını Alt Komisyon aracılığı ile yapmak,
- d) Temsilci eğitimlerini TFF'nin diğer birimleriyle ortaklaşa planlamak ve gerçekleştirmek,
- e) Temsilci raporlarını ve performanslarını denetlemek, gerekli durumlarda temsilcileri izlemek,
- f) Her futbol sezonu öncesinde temsilcilerin klasmanlarını belirlemek ve TFF Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- g) Hukuki sonuçlar doğurabilecek kararlarını onay için TFF Yönetim Kurulu'na sunmak,
- ğ) Cezayı gerektirecek durumlarda temsilcileri, Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu'na sevk edilmek üzere disiplin müfettişlerine bildirmek,
- h) Alt komisyonlar ile gerekebilecek diğer komisyonları kurmak,

## **MADDE 6 - KURUL BAŞKANI'NIN GÖREV ve YETKİLERİ**

TK Başkanı'nın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) TK toplantılarına başkanlık etmek,
- b) TK adına basına demeç vermek veya bu konuda bir üyeyi görevlendirmek,
- c) Gerekli gördüğü durumlarda alt komisyonlara başkanlık yapmak,
- ç) Talimatlarda belirtilmiş hususlarda Kurul üyelerine görev vermek.

## **MADDE 7 - KURUL BAŞKAN VEKİLİNİN GÖREV ve YETKİLERİ**

TK Başkan Vekilinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) TK Başkanı'nın katılmadığı toplantılara başkanlık yapmak,
- b) TK Başkanı'nın olmadığı durumlarda 6. Maddede belirtilen görev ve yetkileri üstlenmek.

## **MADDE 8 - KURUL RAPORTÖRÜ'NÜN GÖREV ve YETKİLERİ**

TK Raportörü' nün görev ve yetkileri şunlardır:

- a) TK Başkanı ile uyumlu hareket ederek toplantı gündemini hazırlamak,
- b) Toplantılarda alınan kararları tutanağa geçirmek,
- c) Kararların; alt komisyonlara, temsilcilere duyurulmasını sağlamak,
- ç) Temsilci raporlarını, ilgili talimat hükümlerine göre denetlemek,
- d) TK kararlarının uygulanmasını takip etmek ve sonuçlarını kurula raporlamak.

## **MADDE 9 – ALT KOMİSYONLAR**

- 1) TK; TFF Yönetim Kurulu'nun kendisine verdiği görevleri daha etkin bir şekilde yerine getirebilmek için Alt Komisyonlarını kurar.
- 2) Alt komisyonların başkan ve üyeleri kurul içinden oluşturulur.
- 3) Komisyonların çalışma yöntem ve prensiplerini TK belirler.

## **MADDE 10 - TEMSİLCİ İŞLERİ DİREKTÖRÜ'NÜN GÖREV VE YETKİLERİ**

Temsilci İşleri Direktörü'nün görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İdari olarak TFF Genel Sekreterliği'ne bağlı çalışmak.
- b) TK ile TFF'nin tüm birimleri arasındaki işbirliğini koordine etmek.
- c) TK'nın sekretarya görevini yürütmek.
- d) TK'nın tüm toplantılarına oy hakkı olmaksızın katılmak.
- e) Temsilci raporlarının ilgili birimlere intikalini sağlamak.
- f) Alt Komisyonlar ve temsilciler ile iletişimi sağlamak.
- g) Direktörlüğün idari ve işlevsel tüm işlerini yapmak ve yaptırmak.
- ğ) Temsilcilerin online veya yüzyüze yapılacak olan eğitimlerin içeriğini Kurul raportörü ile birlikte planlamak.
- h) TK'nın aylık ve yıllık çalışma programını yapmak ve Genel Sekreterliğe sunmak.
- ı) TK'nın faaliyetlerine yönelik yıllık tahmini bütçesini hazırlamak ve Genel Sekreterliğe sunmak.

## **MADDE 11 – HUZUR HAKKI**

TK Başkan ve üyelerine TFF Yönetim Kurulu'nca tespit olunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

## **II. TEMSİLCİLİĞE GİRİŞ, KLASMANLARA AYRILMA, VİZE YENİLEME, KURAL, PRENSİP VE YÖNTEMLERİ**

## **MADDE 12 - TEMSİLCİLİĞE GİRİŞ KOŞULLARI**

- 1) Yaş : Yeni Klasman Temsilcisi kadrosuna ilk defa girecek temsilcilerin, 1 Temmuz itibariyle 36 yaşından gün almış olmaları ve 51 yaşından gün almamış olmaları gerekir. Sezon içerisinde yaş sınırını aşanlar, sezon sonuna kadar kadroda kalırlar. Nüfus kayıtlarında ay yazılı olmayanlar o yılın Temmuz ayının birinci günü, ay yazılı olup da günü yazılı olmayanlar ise doğdukları ayın birinci günü doğmuş sayılırlar.
- 2) Kurs ve Sınav Başarısı: TK tarafından düzenlenecek kurs ve sınavlarda başarılı olmak,
- 3) Eğitim: En az yüksekokul mezunu olmak,
- 4) Bilgisayar Kullanımı: İnternet üzerinden iletişim yapabilecek ve gerekli uygulamaları kullanabilecek düzeyde bilgisayar kullanıcısı olmak,
- 5) Sportif Engeller: Aktif olarak; futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yöneticilik, teknik adamlık, futbolculuk ve/veya futbol hakemliği, futbol gözlemciliği,

futbol menajerliği veya görsel- işitsel ve yazılı (internet dahil) medyada futbol yorumculuğu yapmak ve burada belirtilmemiş olmakla birlikte, TFF Yönetim Kurulu tarafından sportif engel teşkil ettiği belirlenen kişiler.

6) Cezai Durum: Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada veya toplamda 3 ay ve daha fazla ceza almamış; Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş; Spor müsabakalarını seyirden yasaklama kararı almamış olmak

7) Temsilciliğe Başvuru İçin Gereken Belgeler;

- a) Adli Sicil Kaydı
- b) Noter Onaylı ğrenim Belgesi sureti
- c) Onaylı Nüfus Cüzdanı sureti
- ) Vize Bedeli dekontu
- d) Bilgi Formu
- e) Anket Formu
- f) İngilizce Düzeyi Bilgi Formu
- g) Taahhüt Formu ( seminer tarihinde düzenlenecek )
- đ) TFF tarafından istenecek diğer belgeler

İbraz edilen belgelerin gerçeği yansıtması halinde, başvuru dikkate alınmaz.

### **MADDE 13 – TEMSİLCİLİK KADROSUNDAN ÇIKARILMANIN KOşULLARI ve SONUÇLARI**

1) Temsilciler, aşağıda belirtilen nedenlerle kadrodan çıkartılırlar;

- a) Madde 12'de belirtilen temsilciliğe giriş koşullarından birini kaybetmek,
- b) Bir sezonda iki kez TK tarafından verilen göreve gitmemek
- c) Yeni sezon ile ilgili vize işlemlerini tamamlamamak ve vize evraklarını tamamlasa dahi seminere ve mazeret seminerine katılmamak.
- ) Talimatta belirtilen süre içinde vize işlemlerini tamamlamamak.
- d) Madde 19'un () bendinde belirtilen hata puanlarından bir sezonda bir defada ( -10 ) veya toplamda (-10) hata puanı alanlar.

2) Kadrolardan ıkarılanlar ile Klasman Temsilci Kadrosundan düşenler temsilcilik için başvuramazlar.

### **MADDE 14 – TEMSİLCİ KLASMANLARI**

Temsilciler; st Klasman Temsilcisi (KT), Klasman Temsilcisi (KT) ve Federasyon Güvenlik ve Akreditasyon Temsilcisi (FGAT), Yeni Klasman Temsilcisi (YKT) olarak dört klasmana ayrılır. TK; KT ve FGAT klasmanlarında bulunan temsilcileri, en üst ligde uygulanan Federasyon Medya Temsilcisi ( FMT ) olarak da görevlendirir.

### **MADDE 15 – YENİ KLASMAN TEMSİLCİSİ (YKT)**

1) Genel Esaslar

Tanım : En st iki lig dışındaki profesyonel liglerde, Türkiye Kupası'nda en üst iki lig dışındaki takımlar arasında oynanan müsabakalarda ikinci temsilci olarak görevlendirilen temsilcilerdir.

**Giriş** : Talimatta belirtilen Giriş Koşulları'na uymaları; ayrıca seminer, kurs ve sınavlarda kadroya girebilecek düzeyde başarılı olmaları gereklidir.

**Kadro** : Klasman Temsilci eksikliği kadar. Bu kadroda görev yapacak temsilcilerin en fazla %25'i aynı meslek grubu mensubu, aynı iş dalı veya aynı iş kolundan olabilir.

**Yaş** : 35 – 50

## 2) Belirleme esasları

YKT'ler, Klasman temsilciliğine terfi edebilmesi için, bu Talimattaki Hata / Ödül Kriterleri doğrultusunda, puanlarına göre sıralanır. Ayrıca, bir tam sezon ve o sezon içerisinde 1 sezon ve 10 maç görev yapmaları gerekir.

## **MADDE 16 - KLASMAN TEMSİLCİSİ (KT)**

### 1) Genel Esaslar

**Tanım** : En üst iki lig dışındaki profesyonel ligler, Türkiye Kupası'nda en üst iki lig dışındaki takımlar arasında oynanan müsabakalar ile BAL ve TFF tarafından denetlenen müsabakalarda görevlendirilen temsilcilerdir.

**Giriş** : Talimatta belirtilen Giriş Koşulları'na uymaları; ayrıca seminer, kurs ve sınavlarda kadroya girebilecek düzeyde başarılı olmaları gereklidir.

**Kadro** : En üst iki lig dışındaki profesyonel takım sayısının en çok 2 katıdır. Bu kadroda görev yapacak temsilcilerin en fazla % 40'si aynı meslek grubu mensubu, aynı iş dalı veya aynı iş kolundan olabilir.

**Yaş** : 36 - 60

Klasman Temsilci kadrosuna ilk defa girecek temsilcilerin, 1 Temmuz itibariyle 37 yaşından gün almış olmaları ve 61 yaşından gün almamış olmaları gerekir.

### 2) Klasman Temsilcilerini Belirleme Kural, Prensiplere ve Yöntemi:

- ÜKT kadrosundan düşenler arasından TK tarafından uygun görülen temsilciler KT kadrosuna eklenir. Temsilciliğe devamı uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılır.
- Temsilciler, Bu Talimattaki Hata / Ödül Kriterleri doğrultusunda, puanlarına göre sıralanır ve alttan yukarı doğru toplam sayının en az % 10'u kadrodan çıkarılır.
- Kadro eksikliği, başarılı olan YKT'ler arasından yukarıdan aşağıya doğru puan sıralamasına göre tamamlanır.

3) Klasman Temsilcileri en az üç sezon görev yaptıktan ve en az 30 maç görev aldıktan sonra terfi için teklif edilebilirler.

## **MADDE 17 - ÜST KLASMAN TEMSİLCİSİ ( ÜKT )**

### 1) Genel Esaslar

**Tanım** : TFF tarafından düzenlenen ve denetlenen tüm müsabakalarda görevlendirilebilen temsilcilerdir.

**Giriş** : Talimatta belirtilen Giriş Koşulları' na uymaları; ayrıca seminer, kurs ve sınavlarda kadroya girebilecek düzeyde başarılı olmaları gereklidir.

**Kadro** : En üst iki lig takım sayısının 1,5 katıdır. Ancak TK bu sayıyı ihtiyaçları göz önüne alarak en fazla %10 arttırmaya yetkilidir. Bu kadroda görev yapacak temsilcilerin en fazla %10 u aynı meslek grubu mensubu, aynı iş dalı veya aynı iş kolunda olabilir.

**Yaş** : 39 – 60

Üst Klasman Temsilci kadrosuna ilk defa girecek temsilcilerin, 1 Temmuz itibariyle 40 yaşından gün almış olmaları ve 61 yaşından gün almamış olmaları gerekir.

## 2) Üst Klasman Temsilcilerini Belirleme Kural, Prensipl ve Yöntemi

a) Bu Talimattaki Hata / Ödül Kriterleri puanlamasına göre yapılan ÜKT sıralamasının alttan yukarı doğru toplam sayının en az % 10'u kadar olan ÜKT, KT'ye indirilir. Temsilciliğe devamı uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılır.

b) Kadro eksikliği, KT'lerin sezon sonunda sahip oldukları nihai puanlar dikkate alınarak sıralanması sonrasında, yukarıdan aşağıya doğru tamamlanır. Bu kadrodan klasman temsilci kadrosuna indirilen temsilciler tekrar terfi edemezler.

## **MADDE 18- FEDERASYON GÜVENLİK VE AKREDİTASYON TEMSİLCİSİ ( FGAT )**

### 1) Genel Esaslar

**Tanım** : TFF tarafından düzenlenen tüm müsabakalarda görevlendirilebilen temsilcidir.

**Giriş** : Talimatta belirtilen Giriş Koşulları' na uymak; ayrıca seminer, kurs ve sınavlarda kadroya girebilecek düzeyde başarılı olmak.

**Kadro** : En üst iki lig takım sayısının en fazla 2 katıdır. Ancak TK bu sayıyı ihtiyaçları göz önüne alarak %10 arttırmaya yetkilidir. Bu kadroda görev yapacak temsilcilerin en fazla %40'ı aynı meslek grubu mensubu, aynı iş dalı veya aynı iş kolunda olabilir.

**Yaş** : 39 – 55

Federasyon Güvenlik ve Akreditasyon Temsilcisi kadrosuna ilk defa girecek temsilcilerin, 1 Temmuz itibariyle 40 yaşından gün almış olmaları ve 56 yaşından gün almamış olmaları gerekir.

### 2) FGAT Belirleme Kural, Prensipl ve Yöntemi

a) Bu Talimattaki Hata/Ödül Kriterleri puanlamasına göre yapılan FGAT sıralamasının alttan yukarı doğru toplam sayının en az %10'u kadar olan FGAT, KT Kadrosuna indirilir. Temsilciliğe devamı uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılır.

b) Kadro eksikliği; KT kadrosundan TK tarafından uygun görülen kişiler arasından tamamlanır. Bu kadrodan klasman temsilci kadrosuna indirilen temsilciler tekrar terfi edemezler. FGAT'lar ÜKT kadrosuna terfi edemez.

## **MADDE 19 - TEMSİLCİ PUANLAMA YÖNTEMİ**

1) Temsilci performansları TK tarafından; raporları, görev sorumlulukları ve davranışları üzerinden denetlenir. ÜKT, FGAT, KT ve YKT'nin nihai puanları, aşağıdaki formüle ve puanlama kriterlerine göre belirlenir.

( Maç Puanı + Yazılı Sınav Puanı + Ödül Puanı ) – Hata Puanı = Nihai Puan

2) Puan Kriterleri;

(a) Temsilcilere görevlendirildikleri her müsabaka için + 2,5 Maç Puanı verilir.

(b) Yazılı Sınav Puanı'nın nihai puana etkisi, yazılı sınav notunun 50 puan ve üzerinin % 5' i dir. Yazılı sınav notunun 49 puan ve altı değerlendirmeye alınmaz. Yazılı Sınav Puanı hesaplanmasında, sınavların her biri 100 puan üzerinden değerlendirilir ve birden fazla yazılı sınav yapıldığında, sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınır.

(c) Temsilcilerin görevleri sırasındaki üstün performanslar ile kurul üyelerinin değerlendirmeleri sonucunda, Temsilciler Kurulu tarafından +1 ile + 5 arasında Ödül Puanı verilir.

(ç) Raporlar ile diğer dokümanların düzenlenmesinde tespit edilen şekilsel ve içeriksel eksiklik ve yanlışlıklara, kurul üyelerinin görev performansı değerlendirmeleri ile talimat ve uygulamalara aykırı tutum ve davranışlara, önemi ve ağırlığına göre Temsilciler Kurulu tarafından ( – 0.25 ) ile ( -10 ) puan arasında değişen Hata Puanı uygulanır.

## **MADDE 20 - TEMSİLCİ ADAY KURSU**

1) TK'nın önerisi, TFF Başkanı ve başkanın belirleyeceği 2 Yönetim Kurulu Üyesi'nin onayı ile giriş koşullarına uyanlar Temsilci Aday Kursu'na davet edilir. Adayın, eksiksiz doldurulmuş fotoğraflı ve ıslak imzalı başvuru formunun 5 iş günü içinde Temsilci İşleri Direktörlüğü'ne ulaştırması gerekir.

2) YKT adayları, futbol bilgilerinin ölçülebilmesi amacıyla bilgisayar ve yazılı sınavlara tabi tutulur ve takiben mülakata alınır.

3) Programı ve içeriği TK tarafından belirlenen kurs ve sınavlar ile mülakat değerlendirmelerinde başarılı olan kadro ihtiyacı kadar aday, temsilciliğin temel konularını kapsayan eğitim programına davet edilir.

4) Sınavlara veya eğitime katılmayanlar YKT kadrosuna alınmaz.

5) YKT kadrosuna girenler, stat denetimi ve organizasyon toplantısı uygulamalarına katıldıktan sonra görevlendirilir.

## **MADDE 21 – EĞİTİM**

1) Temsilcilerin eğitimleri TK tarafından belirlenen takvim ve içerikle, sezon öncesinde ve devre arasında merkezi veya bölgesel olarak yapılır.

2) Eğitim çalışmalarına, davet edilen tüm temsilcilerin katılımları zorunludur. Ancak, yazılı mazeretleri TK' ca uygun görülenler mazeret eğitimlerine alınırlar.

3) Geçerli mazeretleri olmaksızın eğitimlere katılmayan temsilcilere bir sonraki eğitim programına katılıncaya kadar görev verilmez.

4) Yazılı sınav merkezi veya bölgesel yapılabilir.

### **III. GENEL HÜKÜMLER**

#### **MADDE 22 – KLASMANLAR**

- 1) Temsilcilerin klasmanlara ayrılması, bu talimatta belirtilen kurallara göre yapılır.
- 2) Temsilcilerle ilgili klasman tespiti ile klasmanlar arası geçişin kural, prensip ve yöntemleri; bu talimatta düzenlenmiştir.
- 3) TK; kadroları, unvanları ve klasmanları bu talimatta belirtilen esaslara ve zaman sınırlamasına bağlı kalmaksızın belirleme hakkına sahiptir.
- 4) TK başkan ve üyeleri, müsabakalarda temsilci denetçisi olarak görev yapabilirler. Üyeler, başkanın gerekli gördüğü müsabakalarda görevlendirilir.
- 5) TK üyelerinin sezon içerisinde görevlerinin sona ermesi veya görevden ayrılmaları durumunda, talepte bulunmaları halinde yaş sınırını aşmamak ve vize işlemlerini tamamlamak kaydıyla, kendilerine sezon sonuna kadar en üst kadroda temsilci olarak görev verilebilir. Yeni sezon için üyenin durumu TK'ca değerlendirilir.

#### **MADDE 23 - TEMSİLCİ ATAMALARININ PRENSİP VE YÖNTEMLERİ**

Temsilci atamaları, TK tarafından yapılır. Temsilci Atama Alt Komisyonu tarafından yapılır. Temsilciler Kurulu Başkanı, Temsilci Atama Alt Komisyonun da Başkanıdır.

- a) Temsilci atamaları bu Talimata uygun olarak gerçekleştirilir.
- b) Temsilcilerin hangi müsabakalarda görevlendirileceği bu talimatta belirtilmiştir.
- c) Bütün klasmanlardaki temsilcileri, TFF tarafından düzenlenen her türlü müsabakada görevlendirebilir. Ancak bu görevlendirme temsilcilerin klasmanlarında bir değişiklik meydana getirmez.

#### **MADDE 24 - TEMSİLCİ DENETLEME KRİTERLERİ**

- 1) Temsilciler, düzenledikleri raporlar üzerinden ve TK'nın belirleyeceği yöntemlere göre denetlenir.
- 2) TK, temsilcilerin denetlenmelerinde tespit ettiği hata ve başarıları bu talimatta belirtilen yöntemlere göre değerlendirir.

#### **MADDE 25 – LİSANS, VİZE, ASKIYA ALMA VE MAZERET**

- (1) Temsilci lisansları, istisnai durumlar hariç, her yıl 1 - 31 Temmuz tarihleri arasında vize edilir. TK, gerekli hallerde bu tarihlerde değişiklik yapabilir. Lisanslar yalnızca vize edildikleri sezon için geçerli olup vizesini yaptırmayanlar kadrodan çıkarılır ve temsilcilik yapamaz.
- (2) Temsilci olarak görev yapabilmek için, TFF Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği vize bedelini süresi içinde yatırmak zorunludur.



(3) Belgelendirilmiş mazeretleri TK'ca kabul edilenlerin klasmanları ilgili yılın 01 Temmuz tarihine kadar sezon sonuna kadar askıya alınır. Klasmanları askıya alınan temsilcilerin yazılı olarak başvurmaları halinde, tekrar görev alabilmeleri için TK'nın onayı, gerekli olan vize evrakını ibraz etmeleri ve gerekli eğitimlerini tamamlamaları gerekmektedir. Evraklarını ve eğitimlerini tamamlayan temsilciler kadrolarına iade edilirler. Askı süresi sona eren temsilciler o sezon terfi edemezler ve mazereti nedeniyle tekrar askı talebinde bulunamazlar.

## **MADDE 26 - TAKVİM, DEĞİŞİKLİKLER VE İLANI**

1) TK, talimatta belirlenen faaliyet takvimini belirler. Belirlenen takvim yazılı olarak Temsilci İşleri Direktörlüğü tarafından ilgililere bildirilir.

2) TK, ihtiyaç duyması halinde takvimde değişiklik yapabilir. Bu değişiklikler aynı yöntemle ilgililere duyurulur.

## **MADDE 27 - İTİRAZLAR**

1) Kurslar sırasında yapılacak olan sınavların sonuçları ve temsilcilerin nihai puan hesabına yönelik maddi hata itirazları; sonuçların Temsilci İşleri Direktörlüğü'nce ilgiliye tebliğinden itibaren 5 gün içerisinde TK'ya iletmek üzere Temsilci İşleri Direktörlüğü'ne yazılı olarak kargo, faks, e-posta vs. yöntemlerinden biri ile süresi içerisinde yapılması zorunludur. Faks ve e-posta ile yapılan başvurularda başvuru tarihi faks ve e-posta iletilerinin üzerindeki tarih olarak dikkate alınır. Faks ve e-posta ile yapılan başvurularda belge asıllarının 7 gün içinde Temsilci İşleri Direktörlüğü'ne ulaştırılmalıdır. Belge asıllarının gönderiminde yaşanabilecek gecikmeler kabul edilmez.

2) TK'nın puan hesabına yönelik kararı, TFF Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. TFF Yönetim Kurulu kararının tebliğini takip eden 7 gün içinde ise TFF Tahkim Kurulu'na Tahkim Kurulu Talimatı'nda öngörülen usule göre itiraz edilebilir.

## **MADDE 28 - DİSİPLİN HÜKÜMLERİ**

1) Aşağıdaki hallerde, temsilcilerin lisansları Disiplin Kurulu tarafından iptal edilir.

- a) Müsabaka sonucunu etkilemeye yönelik girişimlerde bulunulması.
- b) Sosyal yaşamı ve davranışları ile TFF'yi küçük düşürecek tutum ve davranış sergilenmesi.
- c) Temsilcilik görevleri dolayısıyla maddi ya da manevi haksız menfaat sağlanması.
- ç) Herhangi bir konu hakkında ek rapor, yazılı savunma veya görüş istendiği halde süresinde yazılı beyanda bulunulmaması.
- d) Yazılı, görsel, işitsel basın ve internet ortamında TFF, TK, temsilcilik ve hakemlik kurumu ile yaptığı görev hakkında izin almadan görüş beyan edilmesi.
- e) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymek.
- f) Spor müsabakalarını seyirden yasaklama kararı alınması.
- g) Görev aldıkları müsabakalarla ilgili rapor, belgeler ile görevlerinin ifası sırasında edindikleri gizli nitelikteki bilgi ve belgeleri, görevleri sırasında ve sonrasında görevinin ifası haricinde üçüncü şahıslarla paylaşmak.

2) Herhangi bir nedenle Disiplin Kurulu tarafından bir defada veya toplamda 3 ay veya daha fazla süreyle cezalandırılan ve haklarındaki ceza kararı kesinleşen temsilcilerin lisansları ayrıca bir karara gerek kalmaksızın iptal edilir.

3) Temsilcilerin fiilleri önce Temsilciler Kurulu'nca incelenir ve gerekli görülen dosyalar düzenlenen bir rapor ile disiplin müfettişliğine iletilir.

4) Temsilcileri yargılama yetkisi Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu'na aittir.

#### **IV. SON HÜKÜMLER**

##### **MADDE 29 – YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER**

Bu talimatla, 11.08.2017 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayımlanarak yürürlüğe giren Temsilciler Kurulu Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır.

##### **MADDE 30 - YÜRÜRLÜK**

Bu Talimat, TFF Yönetim Kurulu'nun 25.08.2020 tarih ve 46 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve 27.08.2020 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.