

FUTBOL MENAJERLERİ TALİMATI

I. GENEL HÜKÜMLER

Madde 1 – Amaç

(1) Bu Talimat'ın amacı, uluslararası ve ulusal düzenlemeler doğrultusunda futbol menajerliği faaliyetinin yürütülmesine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Madde 2 – Kapsam

(1) Bu Talimat, Futbol Menajerlerinin TFF'nin yetki alanı içinde gerçekleştirdikleri Futbol Menajerliği Sözleşmeleri ile transfer veya Futbol Menajerlerinin faaliyetleri doğrultusunda gerçekleştirilen İşlemleri kapsar.

(2) Bir İşlemin ulusal nitelikte kabul edilebilmesi için; futbolcunun veya antrenörün lisansının TFF'ye tescilli kulüpler arasında transferine bağlı akdedilmesi veya bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi kapsamında yapılan işlemlerin TFF'ye tescilli kulüpler arasındaki transfer işlemlerine yönelik olması gerekir.

(3) Bu Talimat ayrıca, uluslararası bir transferle bağlantılı olmadan Futbol Menajerliği Hizmeti sunulması için akdedilen Futbol Menajerliği Sözleşmelerinde, Temsil Edilenin Futbol Menajerliği Sözleşmesinin imzalandığı tarihte TFF'de tescilli olması veya Türkiye'de ikamet etmesi halinde de uygulanır.

(4) Bu Talimat kapsamında olan kişilerin, faaliyetlerini gerçekleştirirken ve taraf olduğu işlemlerde işbu Talimatla birlikte Kanun'un Ek Madde 2'de yer alan düzenlemelere uymakla yükümlüdür.

(5) Bu Talimat kapsamına girmeyen uluslararası nitelikteki Futbol Menajerliği Sözleşmeleri ve transfer işlemlerinde FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı hükümleri uygulanır.

Madde 3 - Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu Talimat'taki:

- a) **Bağlı Futbol Menajeri:** Aşağıdakilerin varlığı halinde bir Futbol Menajeri başka bir Futbol Menajeri ile bağlı olarak kabul edilir: (i) Futbol Menajerliği Hizmetinin yürütüldüğü aynı Futbol Menajeri tarafından istihdam edilmesi veya sözleşmeye bağlı olarak iş görmesi; (ii) her ikisinin de Futbol Menajerliği Hizmeti yürütülen aynı Futbol Menajerliği Şirketinin yöneticisi, hissedarı veya ortağı olması; (iii) eş veya ev arkadaşı olması veya aralarında ebeveynlik veya kardeşlik ilişkisi bulunması; veya (iv) herhangi bir hizmetin sağlanmasında birden fazla kez işbirliği yapmak veya Futbol Menajerliği Hizmetinin herhangi bir bölümünün gelirini veya kârını

paylaşmak için resmi veya gayri resmi herhangi bir sözleşme veya başka düzenleme yapılmış olması;

- b) Brüt Gelir:** Futbolcu veya antrenörün sözleşmesinde belirlenen taban maaş, her türlü imza ücreti ve belirli koşulların yerine getirilmesi halinde ödenecek her türlü tutarı (örneğin sadakat veya performans ikramiyesi) içeren brüt mali ödemeyi (Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, kabul edilen her türlü gelecek transfer tazminatı ve araç, konut ya da telefon servislerinin temini gibi maaş dışı yan haklar, brüt mali ödeme hesaplanmasında dikkate alınmaz);
- c) Çıkar İlişkisi:** (i) Kulüp genel kurulunda oy hakkı veren üyelikler hariç olmak üzere bir tüzel kişiliğin ilgili faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde herhangi bir menfaat sahibi olmayı veya (ii) doğrudan veya dolaylı, resmi veya gayriresmi olarak bir gerçek veya tüzel kişinin esaslı finansal, ticari, idari, yönetsel veya diğer başka herhangi bir türlü etkiye erişim sağlayacak pozisyonda olmayı
- d) Eski Kulüp:** Bir futbolcu veya antrenörün, yeni bir sözleşme imzalamak ve/veya tescil edilmek üzere ayrıldığı kulübü;
- e) FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı:** FIFA'nın Futbol Menajerlerine ilişkin güncel düzenlemelerini (FIFA Football Agents Regulations);
- f) Futbol Menajeri:** FIFA tarafından futbol temsilcisi olarak tescil edilmiş ve bu Talimat'ın ekinde yer alan taahhütnameyi imzalayarak Türkiye'de futbol menajerliği faaliyetinde bulunmak için TFF'den lisans almış gerçek bir kişiyi;
- g) Futbol Menajerliği Hizmeti:** Bir işlemi sonuçlandırma amacı, hedefi ve/veya niyetiyle, herhangi bir müzakere, iletişim veya aynı veya diğer ilgili faaliyetlerle ilgili hazırlıklar dahil olmak üzere, Temsil Edilen için veya onun adına gerçekleştirilen futbolla alakalı hizmetleri;
- h) Futbol Menajerliği Sözleşmesi:** Futbol Menajerliği Hizmetlerini sağlamak için 5894 Sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un Ek 2. Maddesi uyarınca noterde düzenleme şeklinde yapılan sözleşmeyi;
- i) Futbol Menajerliği Şirketi :** En az bir Futbol Menajerinin ortaklığı ile kurulmuş olan veya en az bir Futbol Menajeri istihdam eden veya en az bir Futbol Menajerinin işlerinin yürütülmesi için hareket eden bir anonim şirketi;
- j) Görüşme:** (i) Temsil Edilen ile fiziksel, yüz yüze veya herhangi bir elektronik iletişim yolu aracılığıyla yapılan görüşmeyi; (ii) bir aile üyesi veya arkadaş gibi, Temsil Edilenler ile bağlantılı başka bir kişi veya kuruluşla doğrudan veya dolaylı görüşmeyi; veya (iii) Futbol Menajerin, yukarıda (i) veya (ii)'de açıklanan şekilde başka bir kişi veya kuruluşu kendi adına Temsil Edilenler ile iletişime geçmesi için aracı olarak kullanması veya yönlendirmesiyle yapılan herhangi bir işlemi;

- k) İşlem:** Futbolcunun veya antrenörün transferi, tescili veya tescilinin sona erdirilmesi, futbolcu veya antrenör ile sözleşme imzalanması, değiştirilmesi veya feshedilmesini;
- l) Kanun:** 5894 Sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’u;
- m) Platform:** FIFA tarafından işletilen, lisanslama sürecinin, uyuşmazlık çözüm sürecinin, sürekli mesleki gelişimin (CPD) ve raporlamanın gerçekleşeceği agents.fifa.com internet sitesinde yer alan dijital platformu;
- n) Temsil Edilen:** Futbol Menajerliği Hizmeti almak için bir menajer ile anlaşan FIFA üyesi federasyon, kulüp, futbolcu veya antrenörü;
- o) TFF:** Türkiye Futbol Federasyonu’nu,
- p) Yeni Kulüp:** Bir futbolcu veya antrenör ile yeni bir sözleşme imzalayacak ve/veya tescil edecek kulübü;

ifade eder.

II. FUTBOL MENAJERLİĞİ LİSANSI

Madde 4 – Lisans Sahipliği

- (1) Futbol Menajerliği Hizmeti sunmak isteyen gerçek kişilerin, FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı uyarınca öncelikle FIFA’dan lisans almış olması ve Türkiye’de menajerlik faaliyetinde bulunmak için TFF’ye tescil edilerek futbol menajerlik lisansı alması zorunludur.
- (2) TFF’nin yetki alanı içerisinde Futbol Menajerliği Hizmetleri gerçekleştiren bir Futbol Menajeri, öncelikle Kanun daha sonrasında bu Talimat ve FIFA’nın futbol menajerliği için geçerli olan tüm düzenlemelerine tabi olacaktır.

Madde 5 – Futbol Menajerlik Lisans Kriterleri

- (1) Aşağıdaki koşulları taşıyan gerçek kişilere TFF futbol menajerliği lisansı verilir:
- a) FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı’nın 5. maddesindeki uygunluk şartlarını karşılayarak FIFA futbol temsilcisi lisansı almış olmak.
- b) Kanun’un Ek madde 2’inde belirtilen yükümlülüklerle uyacağına ve kabul ettiğine ilişkin bu Talimat’ın Ek-1’inde belirtilen taahhütnameyi imzalayarak TFF’ye sunmuş olmak.
- c) TFF tarafından belirlenecek lisans ücretini ödemek.
- (2) Yukarıdaki koşulları sağlayan gerçek kişilere TFF futbol menajerliği lisansı verilir ve TFF futbol menajerlik siciline kaydedilir.

III. FUTBOL MENAJERLİĞİ HİZMETLERİ

Madde 6 –Menajerlik Faaliyeti

(1) TFF'nin yetki alanında Futbol Menajerliği Hizmetleri yalnızca bu Talimat'ın 4'üncü maddesindeki koşulları karşılayan kişiler tarafından gerçekleştirilebilir.

(2) Bir Futbol Menajeri, faaliyetlerini Futbol Menajerliği Şirketi aracılığıyla yürütebilir. Menajerlik faaliyetinin bir Futbol Menajerliği Şirketi tarafından yürütülmesi hâlinde ise şirket bilgilerinin sözleşmede yer alması ve Futbol Menajerinin şirkete temsile yetkili olduğunu gösterir ticaret sicil tasdiknamesinin sözleşmeye eklenmesi zorunludur. Futbol Menajerliği Şirketinin futbol menajeri lisansı bulunmayan herhangi bir çalışanı veya işgöreni, Futbol Menajerliği Hizmetlerini yerine getiremez veya potansiyel bir Temsil Edilenle bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi akdetmesi için herhangi bir Görüşmede bulunamaz. Bir Futbol Menajerinin faaliyetini Futbol Menajeri Şirketi olarak yürütmesi halinde Futbol Menajeri, şirketin çalışanlarının, işgörenlerinin veya temsilcilerinin bu Talimat'ı ihlal etmeleri halinde müteselsilen sorumludur.

(3) Aşağıdaki gerçek veya tüzel kişiler, bir Futbol Menajerin veya Futbol Menajerliği Şirketi ile herhangi bir faaliyetinde Çıkar İlişkisi içerisinde olamaz:

- a) Temsil Edilen (Futbol Menajerliği Hizmeti almak için bir Futbol Menajeri ile anlaşan FIFA üyesi federasyon, kulüp, futbolcu veya antrenörü);
- b) Bu Talimat uyarınca Futbol Menajeri olmaya uygun olmayan herhangi bir kişi;
- c) FIFA Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı (FIFA Regulations on Status and Transfers of Players) 18bis veya 18ter maddeleri ile TFF Profesyonel Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nın "Üçüncü Kişilerin Kulüpler Üzerindeki Etkisi"ne dair düzenlemelerini ihlal ederek, bir futbolcunun tesciliyle ilgili herhangi bir hakka doğrudan veya dolaylı olarak sahip olan herhangi bir gerçek veya tüzel kişiler.

Madde 7 – Temsil

(1) Bir Futbol Menajeri, Kanun'un Ek Madde 2'sinde ve bu Talimat'ta yer alan zorunlulukları içeren Futbol Menajerliği Sözleşmesinin imzalanması ile Temsil Edilen için Futbol Menajerliği Hizmetlerini gerçekleştirilebilir. Futbolcu ile imzalanacak Futbol Menajerliği Sözleşmesinin noterde düzenlenme şeklinde yapılması zorunludur. Futbolcu ile imzalanacak Futbol Menajerliği Sözleşmesi için Talimat'ın Ek-2'sinde yer alan taslak sözleşmeden yararlanılabilir.

(2) Futbol Menajeri dışında hiç kimse, potansiyel bir Temsil Edilenle Görüşme yapamaz veya bir Temsil Edilen ile Futbol Menajerliği Hizmetlerinin sağlanması için bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi akdedemez.

(3) Bir futbolcu veya antrenör ile bir Futbol Menajeri arasında imzalanan bir Futbol Menajerliği Sözleşmesinin süresi iki yılı aşamaz. Bu süre ancak yeni bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi ile uzatılabilir. Herhangi bir otomatik uzama hükmü veya Futbol Menajerliği Sözleşmesinin azami süresini ötesine uzatmayı amaçlayan diğer herhangi bir düzenleme, geçersiz ve hükümsüzdür.

(4) Bir Futbol Menajeri, herhangi bir zamanda futbolcu veya antrenör ile yalnızca bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi akdedebilir. Futbol Menajeri, futbolcu veya antrenör ile bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi imzalamadan veya mevcut bir Futbol Menajerliği Sözleşmesini değiştirmeden önce:

- a) Futbolcu veya antrenöre, Futbol Menajerliği Sözleşmesi ile ilgili olarak bağımsız hukuki tavsiye almasını öneren yazılı bildirimde bulunmak;
- b) Söz konusu bağımsız hukuki tavsiyeyi aldıklarına veya almamaya karar verdiklerine dair futbolcu veya antrenörün yazılı onayını almak,

zorundadır.

(5) Bir Futbol Menajeri ile Yeni Kulüp veya Eski Kulüp arasında akdedilen bir Futbol Menajerliği Sözleşmesi, azami süreye tabi değildir.

(6) Bir Futbol Menajeri, Eski veya Yeni Kulüp konumunda bulunan taraflar ile, yalnızca farklı İşlemlere ilişkin olması koşuluyla aynı anda Futbol Menajerliği Sözleşmesi akdedebilir.

(7) Futbol Menajerliği Sözleşmesi; tarafların isimleri, sözleşme tarihi ile süresi, menajerlik faaliyetinin kapsamı ile bundan kaynaklanan ücreti, ödeme koşulları, Futbol Menajerinin edimleri, fesih hükümleri ve tarafların imzalarını ihtiva etmek zorundadır.

(8) Bir Futbol Menajeri ve/veya Bağlı Futbol Menajeri, herhangi bir İşlemden yalnızca bir taraf için Futbol Menajerliği Hizmeti gerçekleştirebilir. Bu durumun istisnası olarak Futbol Menajeri ve/veya Bağlı Futbol Menajeri, futbolcu veya antrenör ile Yeni Kulübü aynı anda temsil edebileceğine ilişkin olarak her iki tarafın da önceden yazılı ve açık bir şekilde onay vermesi halinde aynı İşlemden her iki tarafı da temsil edebilir. İşbu fıkrada izin verilen temsil dışında Futbol Menajeri bir İşlemden aynı anda (i) hem Eski Kulübü hem futbolcu veya antrenörü, (ii) hem Eski Kulübü hem Yeni Kulübü, (iii) Tarafların tümünü temsil edemez.

(9) Herhangi bir İşlemden transfer, futbolcu veya antrenör sözleşmesini Futbol Menajerliği Hizmetleri kullanılarak akdedilmesi halinde sözleşme içerisinde Temsil Edilenin bilgileri ile birlikte hizmet veren Futbol Menajerinin adı, FIFA lisans numarası ve tarafların imzasının yer alması zorunludur.

(10) Temsil Edilen, bir Futbol Menajerinin aracılığı olmadan da sözleşme müzakerelerinde bulunabilir ve bir İşlemi sonuçlandırabilir. Bu durumda, ilgili transfer, futbolcu veya antrenör sözleşmesinde, bu hususun açıkça belirtilmesi zorunludur.

(11) Bir Futbol Menajerliği Sözleşmesinde;

- a) Bir futbolcu veya antrenörün, Futbol Menajerin katılımı olmaksızın bağımsız olarak sözleşme müzakeresinde bulunma ve akdetme yetkisinin sınırlanması; ve/veya
- b) Bir futbolcu veya antrenörün, bir Futbol Menajerin katılımı olmaksızın bağımsız olarak sözleşme müzakeresinde bulunması ve/veya akdetmesi halinde futbolcu veya antrenörün cezai şart, tazminat vb. ödeme yapması;

şeklinde düzenlenen her türlü hüküm geçersizdir.

(12) Futbol Menajerliği Sözleşmesi, haklı bir sebebin varlığı halinde ilgili tarafça derhal feshedilebilir. Futbol Menajerliği Sözleşmesini haklı bir sebep olmaksızın fesheden taraf, diğer tarafın her türlü zararını tazmin etmekle yükümlüdür. Dürüstlük kuralı ve iyiniyet ilkesine göre taraflardan birinin, kararlaştırılmış olan süre boyunca sözleşmeye dayalı ilişkiyi sürdürmesinin artık makul bir şekilde beklenemeyeceği durumlarda, Futbol Menajerliği Sözleşmesinin sona erdirilmesi için haklı bir sebebin var olduğu kabul edilir. Haklı sebebe ilişkin örnekler aşağıda sayılanlarla sınırlı olmamak üzere şu şekildedir:

- a) Futbol Menajerin lisansının iptal edilmesi veya askıya alınması.
- b) Futbolla ilgili herhangi bir faaliyette bulunmaktan men edilme cezası verilmesi.
- c) En az bir transfer ve tescil dönemi süresince ulusal ve uluslararası transfer ve tescil yasağı cezası verilmesi.

Madde 8 – Yaşı Küçük Futbolcuların Temsil Edilmesi

(1) Yaşı küçük bir futbolcuyla Futbol Menajerliği Sözleşmesi imzalanabilmesi için TFF mevzuatı uyarınca, ilk profesyonel sözleşmesini imzalayabileceği yaşa gelmesinden en fazla altı ay öncesinde futbolcu veya yasal temsilcisi ile Görüşme yapabilir. Görüşme ancak, Görüşme öncesinde yaşı küçük futbolcunun yasal temsilcisinden yazılı izin alınmış olması şartıyla yapılabilir.

(2) Yaşı küçük bir futbolcuyu veya bu futbolcuyla alakalı bir İşlemden taraf olan bir kulübü temsil etmek isteyen bir Futbol Menajerin; yaşı küçük futbolcuların temsil edilebilmesi için Platform üzerinden gerekli CPD kursunu başarıyla tamamlamış olması ve yaşı küçük futbolcuyu temsil etmek için yerel mevzuattaki koşullara sahip olması gerekir.

(3) Yaşı küçük bir futbolcu ile bir Futbol Menajeri arasında akdedilecek Futbol Menajerliği Sözleşmesinde bu Talimat'ta belirtilen genel koşullara ek olarak;

- a) Profesyonel Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nda belirtilen profesyonel sözleşme imzalama için asgari yaş koşulunu sağlaması;
- b) Futbol Menajerin bu maddenin 1. ve 2. fıkralarında belirtilen koşulları sağlaması; ve
- c) Futbol Menajerliği Sözleşmesinin, yerel mevzuat uyarınca yaşı küçük futbolcu ve yasal temsilcisi tarafından imzalanmış olması gerekmektedir.

IV. ÜCRETE İLİŞKİN ESASLAR

Madde 9 – Ücret

- (1) Bir Futbol Menajeri, Futbol Menajeriği Sözleşmesinde bu Talimat'ta belirtilen sınırlamalara uygun şekilde Temsil Edilenden bir hizmet bedeli/ücret talep edebilir.
- (2) Bir Futbol Menajeriği Sözleşmesi kapsamında ödenmesi gereken hizmet bedelinin/ücretin ödenmesi, münhasıran Temsil Edilen tarafından yapılır. Temsil Edilen, bu tür bir ödemeyi yapması için herhangi bir üçüncü tarafı yetkilendiremez veya herhangi bir üçüncü tarafla bu hususta anlaşamaz.
- (3) Bu maddenin 2. fıkrasının istisnası olarak; futbolcu veya antrenörün yıllık Brüt Gelirinin 200.000 USD veya altında olması halinde futbolcu veya antrenörü temsil eden Futbol Menajerine ödenecek ücret aşağıda sayılan şartların tümünün varlığı halinde Yeni Kulüp tarafından karşılanabilir.
 - a) Futbolcunun veya antrenörün Yeni Kulübü menajerlik ücretinin ödenmesi için yetkilendirmesi, futbolcu veya antrenörü temsil eden Futbol Menajerinin temsil görevini etkilememeli veya Futbol Menajerini Yeni Kulübe karşı herhangi bir bağlılık meydana getirmemelidir;
 - b) Yeni Kulüp tarafından futbolcu veya antrenör adına yapılacak menajerlik ücreti ödemesi, Futbol Menajeriği Sözleşmesinde kararlaştırılmış olan ücretten yüksek olmamalıdır;
 - c) Yeni Kulüp tarafından Futbol Menajerine yapılacak ödeme, futbolcu veya antrenöre ödenecek ücretlerden mashup edilmemelidir.
- (4) Bir Futbol Menajerine yapılacak hizmet bedeli/ücret ödemeleri fatura karşılığında yapılmalıdır.
- (5) Bir Futbol Menajeri, yalnızca ücretin bir Futbol Menajeriği Sözleşmesi kapsamında önceden belirtilen hizmetlere karşılık gelmesi ve gerçekleştirilen Futbol Menajeriği Hizmetlerinin ifa edildiği tarihte Futbol Menajeriği Sözleşmesinin yürürlükte bulunması durumunda hizmet bedeli/ücret almaya hak kazanır. Bir Temsil Edilen ile kulüp arasındaki sözleşmenin, Temsil Edilen ile Futbol Menajeri arasında münakit Futbol Menajeriği Sözleşmesinden daha uzun bir süreye sahip olduğu durumlarda; Futbol Menajeri, Futbol Menajeriği Sözleşmesinin sona ermesinden sonra, Temsil Edilenin kulüple münakit sözleşmesi yürürlükte olduğu sürece ve bunun Futbol Menajeriği Sözleşmesinde yer alacak şekilde Temsil Edilen tarafından açıkça kabul edilmiş olması koşuluyla Futbol Menajeriği Sözleşmesinin sona ermesinden sonra da hizmet ücreti alabilir.
- (6) Herhangi bir hizmet bedeli/ücretinin ödemesi, ilgili transfer ve tescil döneminin sona ermesini takiben ve müzakereye konu sözleşme süresince, üç ayda bir taksitler halinde yapılır.
- (7) Futbol Menajerine ödenecek ücretin hesaplanmasında, yalnızca futbolcu veya antrenöre fiilen yapılmış Brüt Gelir ödemeleri esas alınır. Futbolcu adına hareket eden Futbol Menajerine ödenecek ücret hesaplanırken, futbolcunun yıllık Brüt Gelirinde taşınır veya taşınmazların karşılıksız kullanılması ya da mülkiyetlerinin nakli gibi diğer kazandırmalar ile başarı primleri veya bonus ya da imtiyaz gibi garanti edilmemiş olan menfaatler dikkate alınmaz.

(8) Müzakeresi yürütülen sözleşmenin süresinin 6 aydan az olması halinde, ödeme sözleşmenin bitiminde tek seferde yapılır.

(9) Yaşı küçük bir futbolcuyu temsil eden Futbol Menajeri, yalnızca futbolcunun TFF düzenlemelerine uygun olarak imzalayacağı ilk veya takip eden profesyonel sözleşmeler neticesinde ücrete hak kazanabilir.

(10) Bir Futbol Menajerinin, bu Talimatı'nın 7. maddesinin 8 fıkrası uyarınca, tek bir İşlemden aynı anda hem Yeni Kulüp adına hem de futbolcu veya antrenör adına hareket etmesi durumunda, Yeni Kulüp, Futbol Menajerine ödenmesi gereken toplam hizmet bedeli/ücretin %50'sine kadarını ödeyebilir.

(11) Eski Kulüp, kendisine ödenmesi gereken transfer ücretinin her taksitini aldıktan sonra kendisini temsil eden Futbol Menajerine hizmet bedeli/ücreti öder. Eski Kulüp, kendisine yapılan bu ödemeleri Futbol Menajerine usulüne uygun olarak bildirmekle yükümlüdür.

(12) Bir Futbol Menajeri, aşağıdaki durumların varlığı halinde müzakeresine katıldığı sözleşmeden kaynaklanan henüz vadesi gelmemiş ücretini alma hakkına sahip değildir:

- a) Futbolcu veya antrenörün, Futbol Menajerinin müzakeresine katıldığı sözleşme sona ermeden önce başka bir Yeni Kulübe transfer olması; veya
- b) Müzakere edilen sözleşmenin, futbolcu veya antrenör tarafından haklı bir neden olmaksızın süresinden önce feshedilmesi ve Futbol Menajerinin, söz konusu fesih tarihinde futbolcu veya antrenörü temsil etmeye devam ediyor olması.

(13) Futbol Menajerlerine yapılan tüm hizmet bedeli/ücret ödemeleri, FIFA Clearing House Talimatı uyarınca FIFA Clearing House aracılığıyla yapılacaktır. FIFA Clearing House uygulamaya girene kadar ödemeler doğrudan Futbol Menajerine yapılır.

Madde 10 – Ücret Sınırlamaları

(1) Futbolcuyu temsil eden Futbol Menajerine ödenecek hizmet bedeli/ücret, sözleşme süresince futbolcunun Brüt Gelirinin 2.000.000 Türk lirasından az olması durumunda Brüt Gelirin %10'una kadar, Brüt Gelirinin 2.000.000 Türk lirasından fazla olması durumunda ise Brüt Gelirin %5'ine kadar kararlaştırılabilir.

(2) Futbolcu veya antrenörün transferi için Yeni Kulübü temsil eden Futbol Menajeri ile antrenörü temsil eden Futbol Menajerine ödenecek hizmet bedeli/ücret, sözleşme süresince futbolcu veya antrenörün Brüt Geliri ile bonus ve başarı primleri dahil gelirlerinin yıllık 200.000 USD veya altında olması durumunda futbolcu veya antrenöre ödenecek tutarın %5'ine kadar, üstünde olması halinde ise %3'üne kadar kararlaştırılabilir.

(3) Futbolcu veya antrenörün transferi için Eski Kulübü temsil eden Futbol Menajerine ödenecek hizmet bedeli/ücret, Eski Kulübe ödenecek transfer ücretinin %10'una kadar karşılaştırılabilir. Transfer sözleşmesi kapsamında futbolcu veya antrenörün müteakip transfer işlemlerinden dolayı Yeni Kulübü tarafından Eski Kulübe ödenmesi karşılaştırılan tutarlar transfer ücreti kapsamında değildir.

(4) Futbolcu veya antrenörün transferi için hem Yeni Kulübü hem futbolcu veya antrenörü temsil eden Futbol Menajerine ödenecek hizmet bedeli/ücret, bu maddenin 1. veya 2. fıkralarındaki sınırlamalara göre hesaplanacak tutarın en fazla iki katı olarak karşılaştırılabilir.

V. TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 11 – Futbol Menajerinin Yükümlülükleri

(1) Futbol Menajeri;

- a) Futbol Menajeri Hizmetlerini bu Talimat'ın 6. maddesinde yer alan şartları içeren yazılı bir Futbol Menajerliği Sözleşmesini imzaladıktan sonra yerine getirmekle;
- b) Temsil Edilenin başka bir Futbol Menajeri ile münhasır şekilde akdedilmiş olan Futbol Menajerliği Sözleşmesinin süresinin bitimine iki aydan daha fazla bir süre var ise, Temsil Edilen ile Görüşme yapmamak ve sözleşme akdetmemekle;
- c) Her zaman Temsil Edilenin çıkarları doğrultusunda hareket etmek ve Futbol Menajerliği Hizmetlerini sunarken olası çıkar çatışmalarından kaçınmakla;
- d) Kanun ve yerel mevzuat, TFF ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmek ile tavsiye, direktif ve kararlarına saygı duymak ve bunlara bağlı kalmakla;
- e) Futbol Menajerliği Hizmetlerinin sonucunda yapılan tüm sözleşmelerde kendi isim, lisans numarası ve imzası ile Temsil Edilenin adının açıkça belirtilmesini sağlamakla;
- f) FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı'nın 16. maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmekle;
- g) TFF'ye bildirilen Futbol Menajerliği Sözleşmesi dışında transfer işlemine taraf olanlara veya üçüncü kişilere doğrudan ya da dolaylı menfaat sağlayan bu kapsamda başkaca bir hukuki işlem yapmamakla;
- h) Futbol Menajerliği faaliyeti yürütürken FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı'nda yer alan yeterlilik koşulları ile FIFA Etik Kuralları ve TFF Etik Kurulu Talimatı'na uygun hareket etmekle, FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı uyarınca gerekli eğitimlere katılarak tamamlamakla ve düzenlenmesi halinde TFF tarafından açılan eğitim ve seminerlere katılmakla;
- i) Temsil Edilen ile akdedilen, değiştirilen, feshedilen sözleşmeler, ödemeye ilişkin bilgiler, Futbol Menajerliği Hizmetleri üzerinde diğer Futbol Menajerlerinin kar payı veya kazancına ilişkin anlaşmalar, yeterlilik koşullarına etki edebilecek bilgiler, Temsil Edilen veya diğer bir Futbol Menajeri ile yapılan mutabakatlar ile Platform tarafından talep edilecek diğer bilgileri 14 gün içerisinde Platforma yüklemekle;
- j) Faaliyetlerin Futbol Menajerliği Şirketi tarafından yürütülmesi halinde hissedarlık yapısı, hissedarların kimlik bilgileri, hissedarlık yapısı ve hak sahiplerinin kimlik bilgileri ile Futbol Menajerliği Şirketi üzerinden faaliyet gösteren Futbol Menajeri ve çalışanlarının sayısı ile

isimlerini 14 gün içerisinde Platforma yüklemek ve bu kapsamda meydana gelen değişiklikleri 30 gün içerisinde Platformda güncellemekle;

yükümlüdür.

(2) Futbol Menajeri aşağıdaki davranışlarda bulunamaz veya bulunmaya teşebbüs edemez:

a) Herhangi bir futbolcu veya antrenörü, sözleşmelerini süresinin dolmasından önce feshetmeye teşvik etmek veya sözleşmelerinden kaynaklanan herhangi bir yükümlülüğü ihlal etmek amacıyla bir İşleme (medyaya açıklama yapmak dahil) yönelik olarak Görüşme yapmak, müzakerelere girmek, herhangi bir faaliyette bulunmak, taraflar arasında müzakere yapılmasını istemek veya herhangi bir şekilde bu işlemleri kolaylaştırmak;

b) Aşağıdaki kişilere, doğrudan veya dolaylı herhangi bir şekilde usulsüz olarak kişisel, maddi veya başka bir kazanım elde etme amacıyla ödeme yapmak veya teklif etmek:

i. Futbol Menajeri Hizmetleri ile bağlantılı olarak TFF'nin veya kulübün herhangi bir görevlisi veya çalışanı; veya

ii. Futbol Menajeri ile akdedilmiş Futbol Menajeri Sözleşmesi kapsamında futbolcu veya antrenör (veya söz konusu kişinin herhangi bir aile üyesi veya yasal temsilcisi veya arkadaşı).

c) Temsil Edilenden, aşağıdaki hususlar dahil ama bunlarla sınırlı olmamak üzere maddi gerçekleri gizlemek:

i. Bu Talimat hükümleri uyarınca izin verilse dahi çıkar çatışması; veya

ii. Herhangi bir iletişim yoluyla Temsil Edilen için yapılan yazılı bir teklife dair bilgi ve belgeler.

d) Bu Talimat'ta sınırlanan hizmet bedeli/ücret tutarlarını doğrudan veya dolaylı yoldan arttırmak;

e) FIFA Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nın 18ter maddesi kapsamında ve bununla sınırlı olmamak üzere, futbolcunun kulüpler arasında transferiyle bağlantılı olarak ödenmesi gereken herhangi bir transfer ücreti veya yetiştirme tazminatına ilişkin ödeme almak;

f) FIFA Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı 18bis veya 18ter maddelerinden herhangi birini ihlal ederek, doğrudan veya dolaylı olarak TFF düzenlemelerinde ve FIFA Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nda tanımlanan bir köprü transfer işlemine dahil olmak veya bir futbolcunun tesciliyle ilgili herhangi bir hakka sahip olmak.

g) Herhangi bir şekilde işbu Talimat hükümlerinin ihlal edilmesi.

(3) Bir Futbol Menajeri, bildirim yükümlülüğü ve raporlama ile ilgili olarak;

a) Herhangi bir iletişim yoluyla Temsil Edilen için yapılan yazılı bir teklifi derhal kendisine bildirmekle;

b) Temsil Edilene, talebi doğrultusunda ilgili Futbol Menajeri Sözleşmesine dair sözleşme ve/veya diğer belgeleri ile kulüpler ile arasındaki sözleşmeler vb. bilgi ve belgeler ile Futbol Menajerine Temsil Edilen ile ilgili yapılan ödemelere ilişkin bilgi ve belge bildirmekle;

c) Talep halinde, herhangi bir bilgi talebiyle ilgili olarak FIFA, UEFA veya TFF'nin yetkili makamı ile işbirliği yapmakla yükümlüdür.

(4) Futbol Menajerlerinin ve Futbol Menajerliği Şirketlerinin hazırlayacakları yıllık faaliyet raporları, ilgili sezonun ikinci transfer ve tescil döneminin bitiminden itibaren 30 (otuz) gün içinde TFF'ye teslim edilir.

Madde 12 – Temsil Edilenin Yükümlülükleri

(1) Bir Futbol Menajeri ile anlaşması halinde Temsil Edilen;

- a) Futbol Menajeri ile kararlaştırılan hizmet bedelini/ücreti, işbu Talimat'ta düzenlenen hükümler çerçevesinde ve ilgili Futbol Menajerliği Sözleşmesi, futbolcu/antrenör sözleşmesi veya transfer sözleşmesinde yer alan şartlara göre ödemekle;
- b) Bir Futbol Menajeri ile herhangi bir sözleşmesel ilişkiye girmeden önce söz konusu Futbol Menajerin FIFA tarafından verilmiş lisans sahibi olduğundan emin olmakla;
- c) FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı'nın 18. maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmekle;
- d) İşbu Talimat hükümlerinin ihlal edilmesi halinde bu durumu derhal TFF'ye bildirmekle yükümlüdür.

(2) Temsil Edilen (ve kulüplerde görevli olanlar), aşağıdaki davranışlarda bulunamaz veya buna teşebbüs edemez:

- a) Futbol Menajerliği Hizmetlerinin gerçekleştirmesi için lisanssız bir kişi ile sözleşme akdedilmesi veya bu kişinin görevlendirilmesi.
- b) Bir Futbol Menajerinden herhangi bir şekilde usulsüz kişisel, maddi veya diğer nitelikteki kazanımların talep veya kabul edilmesi.
- c) Bir Futbol Menajerine (veya söz konusu Futbol Menajerin herhangi bir aile üyesine veya onunla bağlantılı başka bir kişiye) hizmet bedeli/ücreti dışında doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir vaatte veya teklifte bulunulması ya da bir teklifte bulunulmaya çalışılması.
- d) Temsil Edilenin bir federasyon veya kulüp olması halinde; futbolcu veya antrenörü herhangi bir Futbol Menajerinden hizmet alınması ile ilgili olarak etkilemesi veya müdahale etmesi.
- e) Kanun, işbu Talimat ve FIFA Futbol Temsilci Talimatı kapsamında belirlenen ücret sınırlarının aşılmasına yönelik doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir faaliyette bulunulması.
- f) İşbu Talimat'ın 5. maddesinin 3. fıkrası uyarınca bir Futbol Menajerliği Şirketi veya bir Futbol Menajerin faaliyetlerinde veya işlemlerinde çıkar ilişkisi olması.
- g) Temsil Edilenin bir federasyon veya kulüp olması durumunda; futbolcu veya antrenörü, Futbol Menajeri ile akdedilmiş olan sözleşmesinin şartlarını ihlal etmeye yöneltmesi, ikna etmesi veya zorlaması.
- h) İşbu Talimat hükümlerinin ihlal edilmesi halinde bunun derhal ilgili ve yetkili makam veya organa bildirilmemesi.
- i) Bir Futbol Menajerliği Şirketinin veya Futbol Menajerin kendileri üzerinden çıkar sahibi olmasına izin verilmesi.
- j) İşbu Talimat'ın diğer herhangi bir hükmünün ihlal edilmesi.

VI. BİLDİRİM VE İLAN

Madde 13- Bildirim ve İlan

(1) Aşağıda yer alan bilgi ve belgeler, FIFA tarafından ilan edilir. Aşağıda yer alan bilgi ve belgeler TFF tarafından da ilan edilebilir.

- a) Lisans alan tüm Futbol Menajerlerinin isimleri ve detayları.
- b) Futbol Menajerlerinin sözleşme imzaladıkları Temsil Edilenlerin adı ile menajerlik ilişkilerinin münhasır olup olmadığı ve menajerlik sözleşmesinin sona erme tarihleri.
- c) Futbol Menajeri ve Temsil Edilenlere uygulanan yaptırımlar.
- d) Futbol Menajerine ödenen hizmet bedeli/ücret tutarları da dahil olmak üzere, Futbol Menajerlerinin dahil oldukları tüm İşlemlerin ayrıntıları.

VII. UYUŞMAZLIKLAR

Madde 14 – Uyuşmazlıkların Çözümü

(1) Bir Futbol Menajeri veya Temsil Edilenin diğer hukuki yollara başvurma hakkına halel gelmeksizin, uluslararası nitelikte olmayan bir Futbol Menajerliği Sözleşmesinden kaynaklanan veya bununla bağlantılı olan uyuşmazlıkların çözümünde taraflar, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun yetkisini kabul edip etmemekte serbesttirler. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararlarına karşı Tahkim Kurulu'na başvurulabilir.

(2) Bu Talimat kapsamına girmeyen uluslararası uyuşmazlıkların çözümünde FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı'nın 20. maddesinde yer alan hükümler uygulanır.

VIII. DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

Madde 15 – Disiplin Uygulamaları

(1) Bu Talimat kapsamına giren iş ve işlemler nedeniyle meydana gelen ihlallerde, Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu bu Talimat'ta belirtilen yaptırımları uygulama yetkisine sahiptir.

(2) Uluslararası nitelikteki transfer veya Futbol Menajerliği Sözleşmelerine ilişkin ihlaller ile FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı kapsamındaki uyumlulukların takip ve tespiti FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı'nın 21. maddesi uyarınca yürütülür.

Madde 16 – Cezalar

(1) Bu Talimat'a veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranan ve imzaladıkları taahhünameye aykırı hareket eden Futbol Menajerleri hakkında:

- a) İhtar
- b) Her halükarda 500.000 TL'den az olmamak üzere ihlale konu İşlemin %20'si oranında para cezası,
- c) Hak mahrumiyeti cezası,
- ç) Lisansın askıya alınması cezası,
- d) Lisansın iptali cezası,

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

(2) Bu Talimat'a veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranan futbolcular veya antrenörler hakkında:

- a) İhtar
- b) Süper Lig için 500.000 TL'den, TFF 1. Lig için 250.000 TL'den, TFF 2. Lig için 150.000 TL'den ve TFF 3. Lig için 100.000 TL'den az olmamak üzere para cezası,
- c) Müsabakadan men/soyunma odası ve yedek kulübesine giriş yasağı
- ç) Hak mahrumiyeti cezası,

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

(3) Bu Talimat'a veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranan kulüpler hakkında;

- a) İhtar
- b) Süper Lig için 1.000.000 TL'den, TFF 1. Lig için 500.000 TL'den, TFF 2. Lig için 250.000 TL'den ve TFF 3. Lig için 150.000 TL'den az olmamak üzere para cezası
- c) Transfer yasağı cezası,
- ç) Puan tenzili cezası,
- d) Bir alt lige düşürme cezası,

verilebilir. Bu cezalara ihlalin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu dikkate alınarak birlikte ya da ayrı ayrı hükmedilebilir.

(4) Bu Talimat'ta belirtilen ücret sınırlamalarına uyulmaması durumunda Futbol Menajerinin menajerlik lisansı iptal edilir. Bu fıkrada yer alan cezaya ilaveten işbu maddede yer alan para cezalarına da hükmedilebilir.

(5) Kulüpler ile profesyonel futbolcular, antrenörler ve Futbol Menajerleri arasında TFF'ye bildirilen sözleşme dışında taraflara veya üçüncü kişilere doğrudan ya da dolaylı menfaat sağlayan başkaca bir

hukuki işlemin tespiti hâlinde; Futbol Menajерinin faaliyetine son verilir, ilgili futbolcu veya antrenör üç aydan bir yıla kadar müsabakalardan men edilir. Bu fıkraya aykırı davranan kulüp başkan ve yöneticilerine iki yıldan üç yıla kadar hak mahrumiyeti cezası verilir. Bu fıkırada yer alan cezalara ilaveten işbu maddede yer alan para cezalarına da hükmedilebilir.

(6) İşbu Talimat'ın 8. maddesinde yer alan yaşı küçük futbolcuların temsil edilmesi ile ilgili hükümleri ihlal eden Futbol Menajерlerinin TFF lisansı iki yıla kadar askıya alınır. Bu fıkrada yer alan cezaya ilaveten işbu maddede yer alan para cezalarına da hükmedilebilir.

(7) İşbu madde kapsamında verilen cezalar ilgililerden tahsil edilir. Bununla birlikte kulüpler, futbolcularına, yöneticilerine ya da görevlilerine uygulanan para cezasından müteselsilen sorumludur. Failin, kulüple ilişkisinin sona ermesi, kulübün müteselsil sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

(8) Futbol Menajерleri, kendilerine verilen para cezalarını kesinleşmeden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde ödemediği takdirde, para cezası ödeninceye kadar lisansı askıya alınır ve menajерlik faaliyeti yürütemez.

(9) Bu maddede belirtilen para cezaları, ilgili sezon içerisinde belirlenen idari para cezalarına uygulanan yeniden değerlendirme oranına göre müteakip sezonda arttırılarak uygulanır.

IX. – SON HÜKÜMLER

Madde 17 – Geçiş Hükümleri

(1) FIFA Futbol Temsilciliği Talimatı uyarınca, FIFA tarafından lisans verilmiş menajерler haricinde lisans alan kişilerin lisansları 01.10.2023 tarihinden itibaren hükmünü yitirmiş sayılır.

(2) İşbu Talimat'ın yürürlüğe girdiği tarihte yürürlükte olan ve henüz sona ermemiş Futbol Menajерliği Sözleşmeleri sona erene kadar geçerliliğini korumakla birlikte, Talimat'ın yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilgili sözleşmeler kapsamında yapılan İşlemler bu Talimat hükümlerine tabidir.

(3) İşbu Talimat'ın yürürlüğe girdiği tarihten sonra akdedilecek Futbol Menajерliği Sözleşmeleri, bu Talimat'ta yer alan hükümlere uygun olmak zorundadır.

Madde 18 – Talimatta Düzenlenmeyen Hususlar

Bu Talimat'ta hükme bağlanmamış hususlarda TFF Yönetim Kurulu karar vermeye yetkilidir.

Madde 19 – Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

İşbu Talimat'ın yürürlüğe girmesiyle, TFF Yönetim Kurulu'nun 20.05.2015 tarih ve 60 sayılı kararıyla kabul edilen ve 09.06.2015 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde ilan edilerek yürürlüğe giren Futbol Menajерleri ile Çalışma Talimatı yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 20 – Yürürlük

Bu Talimat, TFF Yönetim Kurulu'nun 01.11.2023 tarih ve 26 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve 21.11.2023 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ek-1 TAAHHÜTNAME

Futbol Menajeri olarak TFF nezdinde tescil edilmem ile:

- FIFA tarafından lisans verilen Futbol Menajeri olduğumu,
- 5894 sayılı Kanun kapsamında menajere getirilen yükümlülükleri anladığımı ve riayet edeceğimi,
- 5894 sayılı Kanun ile TFF Futbol Menajerleri Talimatı kapsamında belirlenen ücret sınırlamalarına uyacağımı,
- TFF Futbol Menajerleri Talimatı'nda yer alan Menajerlik Faaliyeti, Temsil, Yaşı Küçük Futbolcuların Temsil Edilmesi ve Futbol Menajerinin Yükümlülüklerine ilişkin düzenlemeler başta olmak üzere TFF'nin Statü, Talimat ve sair düzenlemelerine uygun hareket edeceğimi,
- Aksi takdirde TFF lisansımın iptali dahil, sair yaptırımlar uygulanabileceğini

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Futbol Menajerinin:

Adı – Soyadı :

FIFA Lisans Numarası :

Adresi :

Tarih :

İmza :

Ek-2 FUTBOLCU MENAJERLİĞİ TASLAK SÖZLEŞMESİ

(*Futbolcu ile imzalanacak Futbol Menajerliği Sözleşmelerinin noterde düzenleme şeklinde yapılması zorunludur.)

1- TARAFLAR:

a) Futbolcu:

Ad/Soyad:

TCKN:

Adres:

Doğum Tarihi:

b) Menajer (Menajerlik faaliyetinin bir şirket tarafından yürütülmesi hâlinde ise aşağıda yer alan her iki bölümün doldurulması ve menajerin şirketi temsile yetkili olduğunu gösterir ticaret sicil tasdiknamesinin sözleşmeye eklenmesi zorunludur):

Şirket ise

Unvan:

Adres:

Gerçek Kişi ise

Ad/Soyad:

TCKN:

Adres:

FIFA Menajerlik Lisans No:

2- SÖZLEŞMENİN KAPSAMI VE HUKUKİ YAPISI

Taraflar menajerlik faaliyeti kapsamında aşağıda belirtilen edimlerin gerçekleştirilmesi için işbu {Alan1 (hizmet, danışmanlık, temsil veya yasal ilişkinin nevi tarafların iradesine göre bir veya birkaçı seçilerek yazılacaktır.)} sözleşmesini imzalamışlardır.

.....

Edimler:

{Alan2- (Tarafların iradelerine göre yazılacaktır.)}

3- SÜRE

İşbu sözleşme {Alan3} tarihinde yürürlüğe girecek ve {Alan4- (Sözleşmenin süresi en fazla iki yıl için yapılabilir.)} tarihinde sona erecektir.

4- ÜCRET

Menajer, profesyonel futbolcu sözleşmeleri dolayısıyla futbolcunun hak edeceği yıllık taban brüt gelirinin yüzde {Alan5} tutarında komisyon alacaktır.

Menajere ödenecek ücret, sözleşme süresince futbolcuya ödenecek brüt gelirin iki milyon Türk lirasından az olması durumunda brüt gelirin yüzde onunu geçmemek, brüt gelirin iki milyon Türk

lirasından fazla olması durumunda ise brüt gelirin yüzde beşini geçmemek kaydıyla ödenecektir.

5- ÜCRET ÖDEME ŞEKLİ

Menajerin komisyonu, komisyon ödeme borcunu doğuran sözleşmenin imzalandığı ilgili transfer ve tescil döneminin sona ermesini takiben ve müzakereye konu sözleşme süresince, üç ayda bir taksitler halinde yapılır. Müzakeresi yürütülen sözleşmenin süresinin 6 aydan az olması halinde, ödeme sözleşmenin bitiminde tek seferde yapılır.

6- MÜNHASIRLIK

Taraflar iş bu sözleşme ile menajere tanınan hakkın {Alan7- (Münhasır olduğu / münhasır olmadığı yazılmalıdır.)} karşılıklı olarak kabul ve taahhüt etmiştir.

7- FESİH HÜKÜMLERİ

{Alan8- (5894 sayılı Kanun Ek Madde 2/3 uyarınca fesih hükümlerinin sözleşmede belirtilmesi zorunludur. Aşağıda yer verilen genel fesih maddesi harici tarafların belirtmek istediği başka durumlar var ise yazılmalıdır.)}

7.1. Herhangi bir tarafça haklı bir sebebin varlığı halinde Futbol Menajerliği Sözleşmesi derhal feshedilebilir. Futbol Menajerliği Sözleşmesini haklı bir sebep olmaksızın fesheden taraf, diğer tarafın her türlü zararını tazmin etmekte yükümlüdür. İyiniyet ilkesine göre taraflardan birinin, kararlaştırılmış olan süre boyunca sözleşmeye dayalı ilişkiyi sürdürmesinin artık makul bir şekilde beklenemeyeceği durumlarda, menajerlik sözleşmesinin sona erdirilmesi için haklı bir sebebin var olduğu kabul edilir. Haklı sebebe ilişkin örnekler aşağıda sayılanlarla sınırlı olmamak üzere şu şekildedir:

- a) Futbol Menajerinin lisansının iptal edilmesi veya askıya alınması.
- b) Futbolla ilgili herhangi bir faaliyette bulunmaktan yasaklanma cezası verilmesi.
- c) En az bir transfer ve tescil dönemi süresince ulusal ve uluslararası transfer ve tescil yasağı cezası verilmesi.

8- DİĞER ANLAŞMALAR (Varsa düzenlenecek)

{Alan9- Futbol menajerliğine ilişkin varsa tüm sair anlaşmalar, işbu sözleşmeye eklenecek ve sözleşme ile birlikte ibraz edilecektir.}

9- ZORUNLU MEVZUAT

Taraflar, FIFA'nın, konfederasyonların ve ilgili federasyonların statülerine, talimatlarına, direktiflerine ve yetkili organlarının kararlarına; federasyonun bulunduğu ülkede geçerli olan çalışma mevzuatına ve sair yasal mevzuata ve uluslararası hukuka ve anlaşmalara bağlı kalacaklarını kabul ve taahhüt ederler.

Taraflar, FIFA Futbol Temsilciği Talimatı (FFAR) ve TFF Futbol Menajerleri Talimatı hükümleri uyarınca menajerlik faaliyeti kapsamında her türlü bilgi ve belgeyi TFF'ye ve FIFA futbol menajerliği sistemi üzerinden FIFA'ya ibraz etmekle yükümlüdür. Taraflar, talep halinde FIFA'nın yetkili mercilerine, ulusal ve uluslararası yargı kurumlarına işbu belgenin paylaşılmasına, ibraz edilmesine veya yayınlanmasına peşinen onay verirler ve kabul ederler.

10- UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:

Taraflar, işbu sözleşmeden doğan her türlü uyuşmazlığın çözümünde, {**Alan10- (Tarafların iradelerine göre göre yazılacaktır: “FIFA Yargı Kurumları’nın” / Uluslararası Spor Tahkim Merkezi’nin [CAS’ın] / “TFF Uyuşmazlık Çözüm Kurulu’nun” / “..... Mahkemelerinin”** } yetkisini kabul etmişlerdir.

İşbu sözleşme .../.../.... tarihinde taraflarca imzalanmış olup sözleşmenin birer nüshası imza tarihinden itibaren 30 gün içinde Noter tarafından Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Futbol Federasyonu'na gönderilecektir.

İşbu sözleşmenin bir nüshasının, süresi içerisinde “FIFA Agents Portal” sistemi üzerinden FIFA’ya bildirilmesi yükümlülüğü futbol menajerinin sorumluluğundadır.

**FUTBOLCU
İMZA**

**FIFA LİSANSLI FUTBOL MENAJERİ
İMZA**