

TÜRKİYE FUTBOL FEDERASYONU
HASAN DOĞAN MİLLİ TAKIMLAR KAMP VE EĞİTİM TESİSLERİ PROJESİ

ÇEVRE SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ PLANI

1. KAPSAM

İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere işçi sağlığı ve iş güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların kuruluş tarzları, çalışma usulleri, ödev ve yetkileri bu tüzükte belirtilmiştir.

2. KURULLARIN KURULACAĞI İŞ YERLERİ

İş Kanununun 6. maddesi uyarınca, sanayiden sayılan ve devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran (Elli dahil), altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerinde, her işveren, bir işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür.

İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde de, bunların herbirinde ayrı birer işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu kurulur.

3. KURULLARIN KURULUŞLARI

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulları, aşağıda belirtilen kimselerden oluşur:

- i. İşveren veya işveren vekili,
- ii. İşyeri güvenlik şefi, yoksa işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında görevli teknik bir kişi,
- iii. İşyeri hekimi,
- iv. Sosyal işler danışmanı, yoksa personel veya sosyal işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- v. Varsa sivil savunma uzmanı,
- vi. İş yerinde görevli formen, ustabaşı veya usta,
- vii. 274 sayılı kanun değişik 20-maddesi hükmü uyarınca, işyerinde bulunan sendika temsilcilerinin kendi aralarında seçecekleri bir işçi, işyerinde sendika temsilcisi yoksa, o iş yerindeki işçilerin yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilecek bir işçi.

Kurulun başkanı işveren veya vekili, sekreteri ise (b) bendinde sözü edilen kişidir. (b), (c), (d), (e) bentlerinde gösterilen üyeler, işveren veya işveren vekili tarafından atanır. (f) bendinde belirtilen üye, o işyerindeki formen, ustabaşı, veya ustalar tarafından seçilir. (f) ve (g) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin, aynı usullerle birer de yedekleri seçilir.

4. KURULLARIN ÖDEV VE YETKİLERİ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulunun ödev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

- i. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek, iş yerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin tedbirleri tesbit etmek ve işveren veya işveren vekiline tekliflerde bulunmak, iş yerinin niteliğine uygun bir işçi sağlığı ve iş güvenliği iç yönetmeliği uygulamasını izlemek,

- ii. Makine tezgahlarında gerekli koruyucuların güvenlik verici bir şekilde yerleştirilmesi, uygulanan çalışma usulleri, kullanılan malzeme, kişisel koruma araçları, işyerinin temizliği gibi işyerinde, İşçi sağlığı ve iş güvenliğini sağlayacak bir düzen kurulması için işverene veya işveren vekiline tekliflerde bulunmak,
- iii. Ölüm veya sürekli iş görmezlikle sonuçlanan her iş kazası veya meslek hastalığına yahut işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde, gerekli araştırma, inceleme ve soruşturmayı yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tesbit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- iv. İş yerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitim ve öğetimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve uygulanmasını izlemek,
- v. İş yerinde, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanıp yerleştirilmesi ve geliştirilmesi, bu konudaki ilginin devamı ve pekiştirilmesi için yayınlar yapmak, konferanslar verdirmek ve benzeri çalışmalarda bulunmak,
- vi. Tesislerin bakım ve onarımlarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve kontrol etmek,
- vii. İş yerlerinin özelliklerine göre işçilerin periyodik sağlık muayene ve kontrollerinin yapıp yapılmadığını izlemek,
- viii. Çalışmaları izlemek, bu konuda işverene veya işveren vekiline tekliflerde bulunmak,
- ix. Sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yenilikleri izlemek bu konudaki bilgileri toplamak ve değerlendirmek ve bunlara ilişkin tedbirlerin alınması teklif etmek,

5. KURULUN ÇALIŞMA USULLERİ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu inceleme, denetleme ve uyardırmayı öngören bir düzen içinde ve aşağıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışırlar:

- i. Kurul en az ayda bir kere toplanır. Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati, kurul başkanı, bulunmadığı hallerde kurulun sekreteri tarafından, toplantıdan en az kırksekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Kurul üyeleri gündemde değişiklik isteyebilirler. Bu istek, kurulca uygun görüldüğünde, gündem buna göre değiştirilir.
- ii. Ağır iş kazası veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hallerde kurul üyelerinden herhangi biri, kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tesbit olunur.
- iii. Kurulun olağan toplantılarının süresi, toplam olarak ayda yirmidört saati geçmez. Kurulun toplantılarında geçecek süreler, günlük çalışma süresinden sayılır. Bu toplantıların günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır.
- iv. Kurul, üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çokluğu ile verilir. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı sağlar.
- v. Her toplantıda görüşülen konularla ilgili olarak bir tutanak düzenlenir. Toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır, imzalı tutanak ve kararlar sırası ile özel dosyalarda saklanır.
- vi. Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. Ayrıca işçilere duyurulmasında fayda umulan konular, iş yerinde ilan edilir.

- vii. Her toplantıda, önceki toplantıya ilişkin kararlar ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.

6. KURULUN YÜKÜMLÜĞÜ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu, yapacakları teklif ve tavsiyelerde, işverenin durumunu ve işverenin olanaklarını göz önünde bulundururlar. Kurullar, işçi sağlığı ve iş güvenliğini denetime yetkili memurların kendi işyerlerinde yapacakları çalışmalarını kolaylaştırır ve onlara yardımcı olurlar.

7. İŞÇİLERİN YÜKÜMLÜĞÜ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kurulunca, kendilerini ilgilendiren konularda alınan kararlara uygulanan tedbirlere konulan yasalara uymak zorundadırlar. Uygulamada karşılaştıkları güçlüklerden kurula bilgi verirler.

8. YÜRÜRLÜK

25.08.1971 tarihli ve 1475 sayılı iş Kanununun 76. maddesine dayanılarak hazırlanan ve Danıştay'ca incelenmiş bulunan bu tüzük hükümleri Resmi Gazete ile yayını tarihinde yürürlüğe girer.

9. YÜRÜTME

Bu tüzük hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür. 19 Şubat 1973 tarih ve 14453 sayılı resmi gazetede yayınlanmıştır.
Karar Sayısı: 7/8602

Çalışma ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlıklarınca hazırlanmış ve Danıştay'ca incelenmiş bulunan ilişik "Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü"nün yürürlüğe konulması; Bakanlar Kurulunca 02.07.1974 tarihinde kararlaştırılmıştır.