

# ETİK KURULU TALİMATI

## BİRİNCİ BÖLÜM

### AMAÇ ve TANIMLAR

#### MADDE 1 - AMAÇ

Bu talimatın amacı, Türk futbolunun etik değerleri ve toplumdaki saygınlığının korunması için kurulan Türkiye Futbol Federasyonu Etik Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarını, futbol camiasının uyması gereken etik davranış ilkelerini ve futbolun etik kurallarını düzenlemektir.

#### MADDE 2 - TANIMLAR

Bu talimatta geçen;

- a) Kanun: 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu,
- b) Statü: Türkiye Futbol Federasyonu Statüsünü,
- c) FIFA: Uluslararası Futbol Federasyonları Birliğini,
- d) UEFA: Avrupa Futbol Federasyonları Birliğini,
- e) TFF: Türkiye Futbol Federasyonunu,
- f) Uluslararası Kuruluşlar: Türkiye Futbol Federasyonunun bağlı olduğu uluslararası kuruluşları,
- g) Kurul: TFF Etik Kurulunu,
- h) Futbol Camiası: Bir belgeye veya sözleşmeye dayalı ve TFF denetimine tabi olarak amatör veya profesyonel sıfatla çalışan, görev yapan futbolcular, teknik adam, sağlık personeli, futbol menajeri ve müsabaka organizatörü gibi tüm gerçek kişileri ve kulüpler ile kulüp başkan, onursal başkan ve yöneticileri, kulüplerde fahri olarak görev yapan kişileri ve futbolla ilgili diğer gerçek ve tüzel kişileri,
- i) Disiplin Müfettişleri: Etik Kurulu soruşturma ve araştırmasında TFF'yi temsil eden hukuk müşavirliği avukatlarını,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### KURULUN OLUŞUMU ve GÖREVLERİ

#### MADDE 3 - KURULUN OLUŞUMU

- (1) Etik Kurulu, Yönetim Kurulunun kararı ile seçilecek bir Başkan ve dört (4) asıl ve dört (4) yedek üyeden oluşur. Üyelerin tamamının hukukçu olması zorunludur. Kurul üyelerinin yeniden atanmaları mümkündür.
- (2) Kurulun görev süresi Yönetim Kurulunun görev süresi ile bağlı olmaksızın dört (4) yıldır. Etik Kurulu başkan ve üyeleri 4 yıllık süre sona ermiş olsa dahi, yeni seçilecek olan Etik Kurulu Başkan ve üyeleri göreve başlayana kadar görevlerine devam eder.
- (3) Etik Kurulu'na seçilecek başkan, asıl ve yedek üyelerin aşağıdaki koşulları taşıması zorunludur;
  - (a) En az 10 yıllık mesleki tecrübeye sahip hukukçu olmak,
  - (b) Toplamda 8 yıl ve üzeri TFF Hukuk Kurullarında görev yapmamış olmak,
  - (c) En az bir üyenin hakim veya savcılık mesleki tecrübesi bulunması,
  - (d) Avukat olmaları halinde bağlı buldukları barolardan disiplin cezası almamış olmak,
  - (e) En geç 1 ay içerisinde 8. fıkra da belirlenen usule uygun olarak mal beyanında bulunmak,
  - (f) En az bir üyenin hukuk fakültelerinde öğretim görevlisi olması,
  - (g) Arşivli adli sicil kaydı sunmak,
  - (h) TFF Hukuk Kurullarının yargı yetkisine tabi olan kulüplerin üyesi veya bu kulüplerin iştirak şirketlerinin hissedarı, yöneticisi ve denetim kurulu üyesi olmaması,
  - (i) TFF'ye bağlı herhangi bir üye veya kulüp için çalışmaması,
  - (j) TFF Yönetim Kurulunda ya da daimi veya geçici başka herhangi bir kurulunda ya da Genel Sekreterliğinde görevli olmaması,
- (4) Kurul üyelerine ilişkin atama yapılırken aşağıdaki kriterler tercih sebebidir:
  - (a) Hukuk alanında veya Spor Hukuku alanında Yüksek lisans mezunu olması,
  - (b) Üyelerden en az birinin Ceza Hukuku alanında tecrübe sahibi olması,
  - (c) Üyelerden en az birinin kadın olması,
- (5) Etik Kurulu başkan ve üyeleri istifa etmedikçe veya çekilmiş sayılmadıkça yerlerine yeni üye seçilemez. Herhangi bir nedenle üyeliğin boşalması halinde, Yönetim Kurulu yedek üyeler arasından seçer. Bu fıkra uyarınca seçilen yedek üyeler, kalan süre kadar görev yapar. Etik Kurulunun asıl ve yedek üyelerinin tamamının boşalması veya asgari üye sayısının altına düşmesi halinde, boşalan kurul üyeliklerine kalan sürede görev yapmak üzere Yönetim Kurulu tarafından yeni üyeler atanır.
- (6) Kurul, ilk toplantısında asıl üyeler arasından bir başkan vekili ve bir raportör seçer. Başkan ve başkan vekilinin yokluğu halinde, Kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

- (7) Etik Kurulu başkan ve üyeleri görevlendirmelerine dair Yönetim Kurulu kararı tarihinden itibaren en geç bir hafta içinde, görevlerini tarafsızlık ve bağımsızlık içinde yerine getirmelerine engel bir durumlarının olmadığına dair EK-1'de bulunan yazılı beyanlarını sunmak ve Yönetim Kurulu üyelerinin huzurunda görevlerini tarafsız ve bağımsız şekilde yerine getireceklerine dair EK-2'de yer alan yemini etmek suretiyle görevlerine başlar.
- (8) Mal beyanı, notere kapalı zarf içerisinde sunulur ve sunulduğuna ilişkin ilgili makbuz sureti TFF'ye ibraz edilir.
- (9) TFF'nin Hukuk Kurulları ve yetkili mercileri tarafından talep edilmesi halinde mal beyanının TFF'ye ibrazı zorunludur.
- (10) Mal beyanını sunmayan veya TFF'ye ibraz etmeyen Başkan veya üye üyelikten çekilmiş sayılır.

#### **MADDE 4 - KURULUN GÖREVLERİ**

- (1) Kurul;
    - a) İşbu Talimat'ın 2. maddesinin (h) bendindeki kişilerin Futbol Disiplin Talimatı uyarınca işlem yapılmayan ve işbu Talimat kapsamına giren ihlallerini incelemek,
    - b) Müsabaka sonucunu etkileme ve teşvik primi iddialarını incelemek üzere Kurul'a intikal ettirilen dosyalar hakkında, Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere rapor hazırlamak,
    - c) TFF Yönetim Kurulu üyeleri, TFF kurul başkan ve üyeleri ile TFF çalışanları hakkında Futbol Disiplin Talimatı kapsamındaki ihlal iddialarını incelemek üzere Kurul'a intikal ettirilen dosyalar hakkında, Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere rapor hazırlamak,
    - d) Türk futbolunun etik değerleri ve marka değerinin korunması ve toplumdaki saygınlığının zedelenmemesi için gerekli hukuki denetimleri yapmak, bu bağlamda Türk futbolunu ahlaki açıdan tehdit eden risklere karşı bağımsız ve tarafsız bir şekilde danışmanlık faaliyetinde bulunmak,
    - e) Futbol camiasının uyması gereken etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla yapılan başvuruları incelemek, araştırmak ve karara bağlamak,
    - f) Etik davranış ilkeleri konusunda uygulamada karşılaşılan sorunlara yönelik olarak, istendiğinde, TFF Başkanlığına ve futbolla ilgili tüzel kişilere görüş bildirmek,
    - g) Kararlarıyla ilgili olarak bülten yayımlamak
- ile görevli ve yetkilidir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İHLALLERİN İNCELENMESİ

#### A- ETİK DAVRANIŞ İLKESİ İHLALİNİN İNCELENMESİ

##### MADDE 5 – KURULA BAŞVURU

- (1) Etik davranış ilkelerinin ihlal edildiğiyle ilgili başvurular, yazılı veya elektronik posta yolu ile TFF Başkanlığı'na hitaben yapılır. Başvurularda doğru kimlik bilgileri ve açık iletişim adresinin yanı sıra T.C. Kimlik numarasına (yabancılar için pasaport seri numarasına) da yer verilir.
- (2) Başvuru süresi, ihlâlin ve failinin öğrenildiği tarihten itibaren 7 gündür. Bu süre, herhalde, ihlâlin vuku tarihinden itibaren 3 ayı aşamaz. Müsabaka sonucunu etkileme ve teşvik primi ile ilgili hükümler saklıdır.
- (3) Başvurular öncelikle usul yönünden disiplin müfettişleri tarafından incelenir. Bu talimatta belirtilen yazılı başvuru koşullarını taşımayan veya karalama amacı güden veya başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge içermeyen başvuruların esas bakımından incelenmesi için Etik Kurulu'na sevki yapılmaz.
- (4) Disiplin müfettişleri işbu talimat hükümlerini ihlal eden kişileri re'sen de Kurul'a sevk etme hak ve yetkisine sahiptir.
- (5) Kurul, başvuru sahibinin kimlik bilgilerini, yargı organlarınca ve Tahkim Kurulunca talep edilmesi hali hariç olmak üzere, gizli tutmak zorundadır.

##### MADDE 6 - İNCELEME, ARAŞTIRMA ve İTİRAZ

- (1) Kurul, disiplin müfettişleri tarafından yapılan başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmasını başvuru tarihinden itibaren en geç bir ay içinde sonuçlandırmak zorundadır.
- (2) Başvuru dilekçeleri kural olarak, kayıt sıralarına göre incelenir. Bununla birlikte Kurul, önemini dikkate alarak bir başvurunun öncelikle incelenmesine karar verebilir.
- (3) Kaydı yapılan başvurular, Kurul tarafından incelemeye alınır ve ilgisine 3 gün içinde cevaplandırılmak üzere savunma istem yazısı gönderilir. Başkan tarafından dosya, iş durumuna göre, raportöre veya üyelerden birine havale olunur. Dosya, incelemeyi yapan raportörün veya üyenin esas hakkındaki düşüncesi ile birlikte Kurul'a sunulur. Kurul, incelemesini kural olarak dosya üzerinde yapar. Bununla birlikte Kurul, gerekli görürse ilave bilgi ve belge istenmesine, yerinde incelemeye ve duruşma yapılmasına karar verebilir. Kurul gerektiğinde duruşmanın gizli yapılması cihetine de gidebilir. Müzakereleri Başkan yönetir, inceleme ve değerlendirmelerin sonrasında soyadı sırasına göre oylama yapılır. Başkan, oyunu en son kullanır.

- (4) İnceleme sırasında yargı yoluna gidildiği veya Disiplin Kurulları ile Tahkim Kurulu'na işleme alındığı anlaşılan başvuruların inceleme işlemleri durdurulur.
- (5) Futbol camiasındaki kişiler, Kurul'un başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadırlar.
- (6) Kurul, bu Talimat kapsamındaki kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.
- (7) Kurul, inceleme sonunda verdiği esas hakkındaki kararını ilgililere yazılı olarak bildirir.
- (8) Taraflar, inceleme sonucunun kendilerine bildirilmesi tarihinden itibaren 7 gün içinde Tahkim Kurulu nezdinde karara itiraz edebilir. Süresi içinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi halinde karar, inceleme sonucu kesinleşmiş Kurul kararına dönüşür. Kesinleşmiş kararlar TFF'nin internet sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurulur.

## **B- DİSİPLİN İHLALLERİ İLE MÜSABAKA SONUCUNU ETKİLEME ve TEŞVİK PRİMİ İDDİALARININ İNCELENMESİ**

### **MADDE 7 - İNCELEME, RAPOR ve İTİRAZ**

- (1) TFF Yönetim Kurulu, ihbar üzerine ya da re'sen öğrendiği ve ciddi bulunduğu kulüpler hakkındaki müsabaka sonucunu etkileme ve teşvik primi iddiaları ile TFF Yönetim Kurulu üyeleri, TFF kurullarının başkan ve üyeleri ile TFF çalışanlarının Futbol Disiplin Talimatı kapsamındaki disiplin ihlali iddialarını incelenmesi için Kurul'a intikal ettirir.
- (2) Kurul, kendisine intikal ettirilen dosyalarla ilgili olarak her türlü resmi ya da özel kuruluş, kurum veya kişilerden ve adli mercilerden bilgi ve belge isteyebilir; gerektiğinde müsabakada görevli hakemleri, gözlemcileri, temsilcileri, ilgili futbolcuları ve yöneticileri, aracı kişileri ve bunların dışında olayın aydınlatılmasına yardımcı olabilecek kişileri çağırıp dinleyebilir.
- (3) Kurul, yukarıda belirtilen kurum, kuruluş ve kişilerle doğrudan doğruya yazışma yapmak ve tebligat çıkarmak yetkisine sahiptir.
- (4) Kulüpler, kulüp yöneticileri, kamu hukuku ve özel hukuk tüzel kişileri anlaşmalı futbol müsabakalarının önlenmesi amacı çerçevesinde ve bu amaca hizmet etme bilinci doğrultusunda, Kurul'un her türlü bilgi, belge ve delile ulaşması konusunda gereken yardımı yapmakla yükümlüdürler.
- (5) Kurul tarafından soruşturma ve araştırmanın gizli yürütülmesine karar verilebilir. Kurul, soruşturma ve araştırma sonucu elde edeceği delilleri serbestçe değerlendirir. Bir soruşturma konusu olayla ilgili olarak, Kurul her türlü delili değerlendirme hak ve yetkisine sahiptir.

- (6) Kurul bu madde kapsamında yapacağı araştırma neticesinde bir rapor düzenler ve TFF Yönetim Kuruluna iletmek üzere TFF Başkanlığına sunar. TFF Yönetim Kurulu, Etik Kurulu raporunu değerlendirir ve gerek gördüğü takdirde kulüp veya diğer ilgililer hakkında disiplin yargılaması yapılması amacıyla Disiplin Kuruluna sevkine karar verir. Etik Kurulu raporuna karşı ancak Disiplin Kurulu'nun konuya ilişkin kararı ile birlikte Tahkim Kurulu nezdinde itiraz edilebilir.
- (7) Etik Kurulu'nun raporu TFF Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulları açısından mütalaa niteliğindedir. Nihai karar, delillere ve vicdani kanaate göre Disiplin Kurullarınca verilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **TOPLANTI ve TEBLİGATLAR**

#### **MADDE 8 - KURUL TOPLANTILARI**

- (1) Kurul, başkanın veya mazereti olması halinde başkan vekilinin daveti üzerine en az üç üyeyle toplanır ve kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Oy kullanmak zorunlu olup çekimser oy kullanılamaz. Oy kullanmayan üye toplantıya mazeretsiz olarak katılmamış sayılır. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu belirleyicidir.
- (2) Kurul kararlarında bağımsızdır.
- (3) Karar, Başkanın görevlendireceği ve çoğunluğa mensup üye tarafından yazılır ve karara katılan üyeler tarafından imzalanır; var ise muhalefet şerhleri de eklenir. Kararlar ve muhalefet şerhleri gerekçeli olur.
- (4) Kurul, her ayın ikinci Cuma günü olağan toplanır. Kurul ayrıca, iş durumuna göre Başkan'ın gerek görmesi halinde, her zaman toplanabilir. Toplantı gündemini Başkan belirler. Başkan, toplantıların video konferans, telekonferans veya sair usullerle yapılmasına karar verebilir.
- (5) Kurul Başkan ve üyelerinin toplantılara katılmaları esastır. Mazeretsiz olarak arka arkaya üç toplantıya veya bir takvim yılı içinde toplam beş toplantıya katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Ayrıca bir sene içinde yapılan olağan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmamış bir üye, mazeret bildirmiş ve izin almış olsa dahi çekilmiş sayılır. Çekilmiş sayılan üye, müteakip toplantılara iştirak edemez. Durum, Kurul Başkanı tarafından TFF Başkanlığı'na yazılı olarak bildirilir.
- (6) TFF, Kurul'un idari işlerini yürütmek üzere Kurul Başkanı'nın önerisi üzerine bir Eşgüdüm Yönetmeni görevlendirir. Eşgüdüm Yönetmeni, Kurul Başkanı'na bağlı olarak çalışır ve sadece ona karşı sorumludur. Eşgüdüm Yönetmeninin Hukuk Fakültesi mezunu olması zorunludur.
- (7) Kurul üyelerine, katıldıkları toplantılar için, TFF Yönetim Kurulu'nun her sezon başında belirleyeceği huzur hakkı verilir.

## **MADDE 9 - TEBLİGATLAR**

- (1) Tüm tebligatlar, kural olarak tarafların TFF'ye bildirdikleri adreslerine yapılır. Futbol camiasındaki kişilere tebliğ edilecek karar ve diğer belgeler bağlı buldukları kulübe gönderilir. Kulübe yapılan tebligat ilgisine yapılmış sayılır.
- (2) Kurul, gerekli gördüğü takdirde tebligatları tarafların TFF nezdinde bulunan faks numarasına veya elektronik posta adreslerine de yapabilir. Gerekli hallerde tebligatlar, TFF personeli veya İl Temsilcilikleri aracılığıyla ya da görevli eliyle de yapılabilir. Tebliğden imtina halinde durum tutanak ile tespit edilir ve bu tutanak tebliğ yerine geçer.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ**

#### **MADDE 10 - GENEL YÜKÜMLÜLÜK**

Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, evrensel “fair play” kurallarına uygun olarak; Türkiye'nin bağlı olduğu ulusal ve uluslararası futbol kuruluşları ve TFF tarafından konulan ve gözetilen bağlılık, dürüstlük ve sportmenlik prensiplerine bağlı kalmak ve buna göre davranmak, futbolun marka değerini korumak zorundadır.

#### **MADDE 11 - NEZAKET ve SAYGILI OLMA**

Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, birbirleriyle ve medya, taraftar gibi futbolun diğer paydaşlarıyla ilişkilerinde nezaket ve karşılıklı saygı anlayışı çerçevesinde davranacaklardır.

#### **MADDE 12 - TAHRİK EDİCİ DAVRANIŞ VE ETİK İLKELERİNE AYKIRI AÇIKLAMALARDAN KAÇINMA**

Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler;

- a) Heyecanlı, kontrol dışı, ön yargılı ve suçlayıcı,
- b) Kulüpler arasında çatışmaya yol açacak, dostane duyguları zaafa uğratacak,
- c) Taraftarların ve izleyicilerin –çirkin ve kötü tezahürat da dahil olmak üzere- olumsuz tüm davranışlarını özendirecek, tahrik ve teşvik edecek beyan ve davranışlar ile,
- d) Basın ve yayın organları veya sosyal medya aracılığıyla etik davranış ilkelerine aykırı beyan ve açıklamalardan bulunmaktan,

kaçınmak zorundadır.

### **MADDE 13 - ÖRNEK OLMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, taraftarlara ve izleyicilere davranışlarıyla örnek olmalı; onların olumsuz davranışlarda bulunmasını engellemek amacıyla üstlerine düşen tüm ödevleri yerine getirmekle yükümlüdürler.

### **MADDE 14 - KASITLI DAVRANIŞLAR**

Futbol camiasındaki kişiler, aldatmaya yönelik, yaralayıcı ve sakatlama olasılığı bulunan kasıtlı davranışların futbolun sportif ve ahlaki değerleriyle bağdaşmadığını kabul ederler.

### **MADDE 15 - KAYIRMACILIK**

Anlaşmalı müsabakaların yanı sıra, arkadaşlık, hemşerilik, akrabalık, coğrafi yakınlık gibi olgular veya herhangi bir aidiyet hali nedeniyle sportif performansın olumsuz etkilenmesi, kayırmacılık ve futbolun etik değerleriyle bağdaşmayan davranışlar olarak kabul edilir.

### **MADDE 16- NESNELLİK**

- (1) Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, eylem ve işlemlerinde adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ederler; görevlerini yerine getirirken dil, din, inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapamazlar.
- (2) Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler öncelikli, ayrıcalıklı, taraflı ve eşitlik ilkesine aykırı muamele ve uygulama yapamazlar; herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef alan davranışlarda bulunamazlar.

### **MADDE 17 - TRANSFERLERİ AHLAKA AYKIRI ŞEKİLDE ETKİLEMEK**

Rakip takımlara zarar vermek veya herhangi bir futbolcunun değerini asıl değerinden az veya çok göstermek amacıyla gerçek dışı ve manipülatif beyanlarda bulunmak, söylentiler çıkarmak ve böylece transfer piyasalarını etkilemeye çalışmak; çeşitli baskı yöntemleri kullanmak suretiyle futbolcuların özgür iradeleriyle karar vermelerini engelleyecek davranışlarda bulunmak yasaktır.

### **MADDE 18 - YÜZ KIZARTICI EYLEMLER**

Kanunlarda veya TFF'nin statü ve talimatlarında tanımlanan müsabaka sonucunu etkileme, teşvik primi, doping ve ırkçılığa konu eylemler bu talimatın uygulanmasında yüz kızırtıcı eylemler olarak nitelendirilir.

### **MADDE 19 - ETİK TEMSİLCİSİ**

- (1) Türk futbolunda etik değerleri yerleştirmek ve geliştirmek, etik davranış ilkeleri konusunda karşılaşılan sorunlarla ve ihlallerle ilgili tavsiyelerde ve yönlendirmelerde



bulunmak üzere bu talimatın yayımı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde Süper Lig ve TFF 1. Ligine kayıtlı kulüplerin futbol şubelerinde bir seferde 3 ay, toplamda 2 yıl hak mahrumiyeti cezası almamış kişiler arasından bir temsilci görevlendirilir.

- (2) Temsilcinin ismi, görev süresi ve diğer hususlar kulüp yönetimlerince belirlenir. Temsilcinin özgeçmiş ve kimlik bilgileri Kurul'a bildirilir.

#### **MADDE 20 - İHLAL BİLDİRİMİ ZORUNLULUĞU**

- (1) Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, bu talimatta belirlenen etik davranış ilkeleriyle bağdaşmayan iş ve eylemlerde bulunmalarının talep edilmesi halinde veya hizmetlerini yürütürken bu tür bir eylem veya işlemden haberdar olduklarında durumu yetkililere bildirmek zorundadırlar.
- (2) Yetkililer, ihbarda bulunan görevlinin kimliğini gizli tutmakla yükümlüdürler.

#### **MADDE 21 - KİŞİSEL HAKLARIN KORUNMASI ve SADAKAT**

- (1) Futbol camiasındaki tüm gerçek ve tüzel kişiler, istihdam veya hizmet ilişkisi içinde buldukları kişilerin kişisel haklarının korunması ve bu kişilerin güvenliğinin sağlanması konularında azami özeni göstereceklerdir.
- (2) İstihdam veya hizmet ilişkisi içinde herhangi bir kulübe veya sair bir tüzel kişiliğe bağlı olan kişiler, bağlı buldukları tüzel kişiliğe karşı saygı ve sadakat içinde olacaklardır.

### **ALTINCI BÖLÜM**

#### **YAPTIRIMLAR ve SON HÜKÜMLER**

##### **MADDE 22 - YAPTIRIMLAR**

- (1) Kurul, Talimat'ta yazılı ihlallerin gerçekleşmesi halinde, somut ihlalin koşullarını dikkate alarak ve ihlalin ağırlığı ile orantılı ve ölçülü olarak takdir edeceği yaptırımlara karar verir.
- (2) Kurul, ihlalin niteliğine göre, uyarma, kınama, huzurda kınama, yazılı ya da görsel medya aracılığı ile kınama veya ihlalin toplumdaki olumsuz etkilerini gidermeye yönelik olarak kişinin konferans vermesi veya sporcularla ilgili organizasyonlara katılması gibi sportif ve eğitici yaptırımlara karar verebilir.
- (3) Kurul kararlarına uymayanlar hakkında Disiplin Kurulu tarafından Futbol Disiplin Talimatı'nın talimatlara aykırı hareket maddesi uyarınca disiplin cezası verilir.

## **MADDE 23 - YÜRÜRLÜK**

TFF tarafından hazırlanan bu talimat Yönetim Kurulu'nun 24.11.2009 tarih ve 63 sayılı toplantısında kabul edilmiş ve TFF'nin resmi internet sitesinde ([www.tff.org](http://www.tff.org)) 02.12.2009 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 06.01.2012 tarih ve 19 sayılı Toplantısı'nda alınan karar ile bu Talimatın 7. maddesinin 1., 6. ve 7. fıkraları değiştirilmiş, yapılan bu değişiklikler TFF'nin resmi web sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde 06.01.2012 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 06.05.2014 tarih ve 43 sayılı toplantısında, bu Talimatın 22. maddesinin 2. fıkrası değiştirilmiş ve bu değişiklik 06.05.2014 tarihinde TFF'nin resmi web sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 01.08.2016 tarih ve 26 sayılı toplantısında, bu Talimatın 3. maddesinin 5. fıkrası ve 8. maddesinin 5. fıkrası değiştirilmiş ve bu değişiklik 04.08.2016 tarihinde TFF'nin resmi web sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 29.07.2019 tarih ve 6 sayılı toplantısında, bu Talimatın 2. maddesinin (h) bendinin, 4. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin, 5. maddesinin 2. fıkrasının, 7. maddesinin 1, 2, 6 ve 7. fıkralarının, 18. maddesinin değiştirilmesine; Talimatın 4. maddesinin 1. fıkrasına (c) bendinin eklenerek devam eden bentlerin teselsül ettirilmesine karar verilmiş ve bu değişiklikler 16.08.2019 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 20.02.2020 tarih ve 25 sayılı toplantısında, bu Talimatın 12. maddesi değiştirilmiş ve bu değişiklik 21.02.2020 tarihinde TFF'nin resmi web sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 10.08.2021 tarih ve 95 sayılı toplantısında, bu Talimatın 7. maddesinin 5. fıkrası ile 8. maddesinin 4. fıkrasının değiştirilmesine; Geçici Madde-1 ile Ek-1 ve Ek-2'nin eklenmesine karar verilmiş ve bu değişiklikler 11.08.2021 tarihinde TFF'nin resmi web sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 29.06.2022 tarih ve 05 sayılı toplantısında, bu Talimatın 3. maddesinin 1,2 ve 5. fıkraları ile 8. maddesinin 1. fıkrasının değiştirilmesine; Talimatın 3. maddesinin 3 ve 4. fıkralarının çıkartılmasına ve Talimatın 3. maddesine yeni 3, 4 ve 7. fıkralarının eklenmesine karar verilmiş ve bu değişiklikler 04.07.2022 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

TFF Yönetim Kurulu'nun 20.07.2022 tarih ve 10 sayılı toplantısında, bu Talimatın 3. maddesinin 3. fıkrasının (e) bendinin değiştirilmesine ve Talimatın 3. maddesine 8, 9 ve 10. fıkralarının eklenmesine karar verilmiş ve bu değişiklikler 21.07.2022 tarihinde TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

## **GEÇİCİ MADDE-1**

TFF'nin 28.07.2021 tarihli Olağan Genel Kurulunda kabul edilen TFF Statüsüne ilişkin değişikliklerin yürürlüğe girmesini müteakiben ilk toplantı öncesinde Etik Kurulu Başkan ve üyelerinin, işbu Talimat'ın Ek-1'inde yer alan "Görevi Kabul, Bağımsızlık, Tarafsızlık ve Göreve Uygunluk Beyanı"nı imzalayarak Kurul Koordinatörlüğüne sunmaları ve ilk toplantıda Kurul önünde Ek-2'de yer alan yemini sözlü olarak etmeleri zorunludur.

## **EK-1**

### **GÖREVİ KABUL, BAĞIMSIZLIK, TARAFSIZLIK VE GÖREVE UYGUNLUK BEYANI:**

5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatları hükümlerince görevlendirildiğimi, kanun, statü, talimat ve sair düzenlemeler uyarınca;

- a) Etik Kurulu Başkanı / Üyesi olarak görevi kabul ettiğimi;
- b) 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatları ile bağlı olduğumu;
- c) 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, TFF Statüsü ve Talimatlarında belirlenen kriter ve koşulları taşıdığımı ve bu koşulları görevim süresince devam ettireceğimi;
- ç) Türkiye Futbol Federasyonu'na bağlı herhangi bir üye veya kulüp için çalışmayacağımı, TFF Yönetim Kurulunda ya da daimi veya geçici başka herhangi bir kurulunda ya da Genel Sekreterlikte görev alamayacağımı;
- d) Görevim ile ilgili sorumluluklarımı yerine getirirlerken tam bir bağımsızlık ve tarafsızlık içinde hareket edeceğimi, görevim süresince tarafsızlık ve bağımsızlığımı korumakla yükümlü olduğumu, hiçbir organ, makam, merci veya kişiden emir, talimat, tavsiye ve telkin almayacağımı;
- e) Görevim süresince her türlü menfaat çatışmasından kaçınacağımı ve göreve başlamadan önce gelecekteki faaliyetlerim bağlamında menfaat çatışması durumuna yol açabilecek her türlü ilişkiyi ve menfaati açıklayacağımı ve TFF Statüsü ve Talimatlarında belirlenen menfaat çatışması hallerinin ortaya çıkması durumunda ilgili dosyadan veya üyelik görevimden çekileceğimi;

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

## **EK-2**

### **YEMİN METNİ:**

“Etik Kurulu Başkanlığı / Üyeliđi görevimi bağımsızlık, tarafsızlık, doğruluk ve hakka saygı duygusu içinde; her türlü etki ve kaygıdan uzak olarak temel hak ve hürriyetleri göz önünde bulundurarak; hukukun temel ilkelerine uygun şekilde; kanun önünde eşitlik ilkesine ve dürüstlük kuralına bağlı kalarak, sadece vicdanımın emrine uyarak yerine getireceğime namusum, şerefim ve kutsal saydığım tüm inanç ve değerlerim üzerine and içerim.”